



*Twoja Logistyka...*

# RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024



**Data publikacji:** 28.06.2024r.

**Kontakt w sprawie raportu:**

JAS-FBG S.A.  
Agnieszka Sittek  
Pełnomocnik Zarządu ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG  
ul. Kolejowa 17, 40-706 Katowice  
e-mail: [asittek@jasfbg.pl](mailto:asittek@jasfbg.pl)

**Siedziba główna firmy:**

JAS-FBG S.A.  
ul. Kolejowa 17  
40-706 Katowice

**www:** [jasfbg.com.pl](http://jasfbg.com.pl)  
**e-mail:** [bok@jasfbg.pl](mailto:bok@jasfbg.pl)

Facebook: <https://www.facebook.com/twojalogistyka>  
Instagram: <https://www.instagram.com/jas.fbg.sa/>  
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/jas-fbg-s.a./>

## Spis treści:

|                    |    |
|--------------------|----|
| O raporcie         | 3  |
| List od Zarządu    | 4  |
| O firmie           | 6  |
| Ład korporacyjny   | 24 |
| Wpływ społeczny    | 41 |
| Wpływ środowiskowy | 60 |

## O raporcie

Mamy przyjemność przedstawić Państwu raport zrównoważonego rozwoju, który po raz pierwszy uwzględnia informacje dotyczące JAS-FBG S.A. z siedzibą główną przy ul. Kolejowej 17, 40-706 Katowice (dalej: „JAS-FBG S.A.” lub „Spółka”) oraz Grupy JAS-FBG (dalej: „Grupa JAS-FBG” lub „Grupa”), w której JAS-FBG S.A. jest spółką dominującą. Spółki należące do Grupy JAS-FBG posiadają dużą niezależność organizacyjną i biznesową. W roku 2023 nie posiadaliśmy wspólnych polityk i procedur, jednak wiele wewnętrznych procesów w Grupie przebiega podobnie. W 2023 r. rozpoczęliśmy przygotowania do wspólnego raportowania zrównoważonego rozwoju, co wiąże się także z wdrożeniem dodatkowych narzędzi służących sprawnemu pozyskiwaniu i przetwarzaniu danych, niezbędnych do przygotowania pełnej informacji o wszystkich spółkach. Jednak już teraz chcielibyśmy przedstawić pewien zakres informacji dotyczący całej Grupy JAS-FBG, który mamy nadzieję, poszerzy wiedzę zainteresowanych czytelników.

W każdym przypadku, kiedy zawarte w raporcie informacje dotyczą wszystkich spółek z Grupy JAS-FBG, zostało to wyraźnie wskazane lub wskazane z wyłączeniem, którejsz ze spółek. W pozostałych przypadkach informacje dotyczą wyłącznie JAS-FBG S.A. Dane dla Grupy JAS-FBG przedstawione w ujęciu liczbowym, zawierają także dane dotyczące JAS-FBG S.A. Raport dotyczy okresu od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. W raporcie zawarto informacje dotyczące spółek: JAS-FBG S.A., JAS-FBG kft, Transbud-Katowice Sp. z o. o., Power Progress Sp. z o. o., Caspol-Forwarding Sp. z o. o., Caspol-Trading Sp. z o. o., JAS-FBG Logistic GmbH.

Raport został przygotowany w oparciu o standardy GRI. Raport nie został zweryfikowany przez zewnętrznego audytora.

# ” List od Zarządu

Katowice, dnia 28 czerwca 2024 roku

Szanowni Państwo,

Rok 2023 był dla naszej Spółki i całej Grupy JAS-FBG rokiem dobrym. Pomimo wielu wyzwań, a czasem ograniczeń z jakimi borykała się branża TSL, dzięki zaangażowaniu i pozytywnemu nastawieniu wszystkich pracowników zrealizowaliśmy większość zaplanowanych celów. Jednym z nich, było jeszcze większe skupienie na kwestiach zrównoważonego rozwoju w prowadzonej przez Grupę JAS-FBG działalności.

Środowisko naturalne, warunki pracy naszych pracowników, otoczenie społeczne oraz respektowanie porządku prawnego i etyka w relacjach biznesowych były i są dla nas szczególnie ważne. Dla naszych interesariuszy jesteśmy odpowiedzialnym i godnym zaufania partnerem. Staramy się działać w sposób zrównoważony już od wielu lat – uważamy to za warunek odniesienia sukcesu w biznesie.

W kontekście zagadnień zrównoważonego rozwoju i raportowania ESG, rok 2023 przyniósł naszej Grupie wiele wyzwań, zwłaszcza tych związanych z regulacjami prawnymi oraz wymaganiami naszych klientów, dla których jesteśmy ważnym ogniwem łańcucha dostaw. Był to dla nas rok nauki i wyjątkowej pracy. Rozpoczęliśmy przygotowanie strategii zrównoważonego rozwoju. Jesteśmy pewni, że uda się nam zaproponować ambitne, ale też realne i możliwe do osiągnięcia cele we wszystkich obszarach – środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego i etyki prowadzenia działalności gospodarczej.

*Raport, który prezentujemy, jest poświęcony zrównoważonemu rozwojowi JAS-FBG S.A. oraz spółek należących do Grupy JAS-FBG. Wierzymy, że jego lektura pozwoli Państwu na uzyskanie pełnego obrazu naszego zaangażowania w odpowiedzialny społecznie i środowiskowo, etyczny biznes.*

*Zapraszamy do zapoznania się z raportem.*

*Z poważaniem*

*Zarząd JAS-FBG S.A.*





## O firmie

|  |    |
|--|----|
| Oddziały i spółki Grupy JAS-FBG          | 7  |
| Skład i kompetencje Zarządu JAS-FBG S.A. | 10 |
| Wartości i cele                          | 12 |
| Usługi i wyniki działalności             | 13 |
| Systemy zarządzania jakością             | 18 |
| Interesariusze                           | 21 |

# Oddziały i spółki Grupy JAS-FBG

JAS-FBG S.A. należy do głównych operatorów logistycznych w Polsce. Jesteśmy firmą z wyłącznie polskim kapitałem. Jako Grupa JAS-FBG jesteśmy częścią łańcucha dostaw dla tysięcy polskich i zagranicznych klientów. To ważna i ambitna rola, którą z sukcesami realizujemy już od ponad 33 lat. Wyróżnia nas przede wszystkim kompleksowość usług i elastyczne podejście do potrzeb oraz oczekiwań klientów, którym oferujemy:



drogową spedycję krajową i międzynarodową (FTL i LTL)



nowoczesne centra logistyczne, w których świadczymy pełen zakres usług logistycznych



własne środki transportu, spełniające wysokie standardy emisji CO<sub>2</sub>



spedycję kolejową



spedycję morską



spedycję lotniczą



sieć 58 agencji celnych

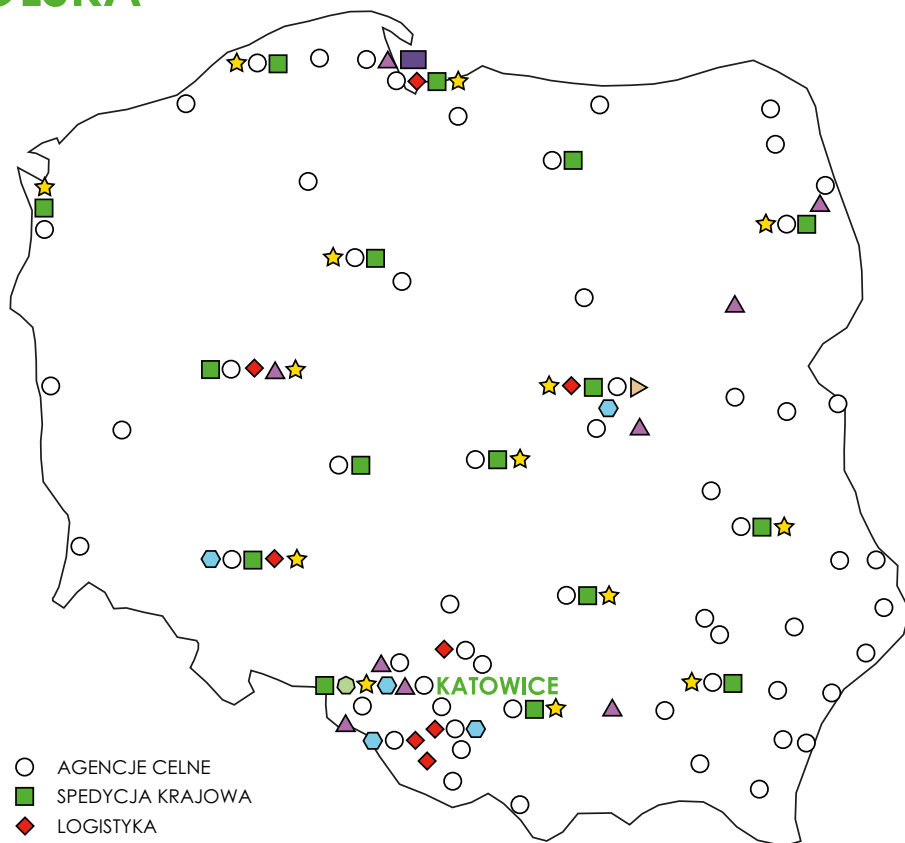
JAS-FBG S.A. jest zrzeszona w polskich i międzynarodowych organizacjach branżowych:

**PISIL, IATA, IFA, FIATA**



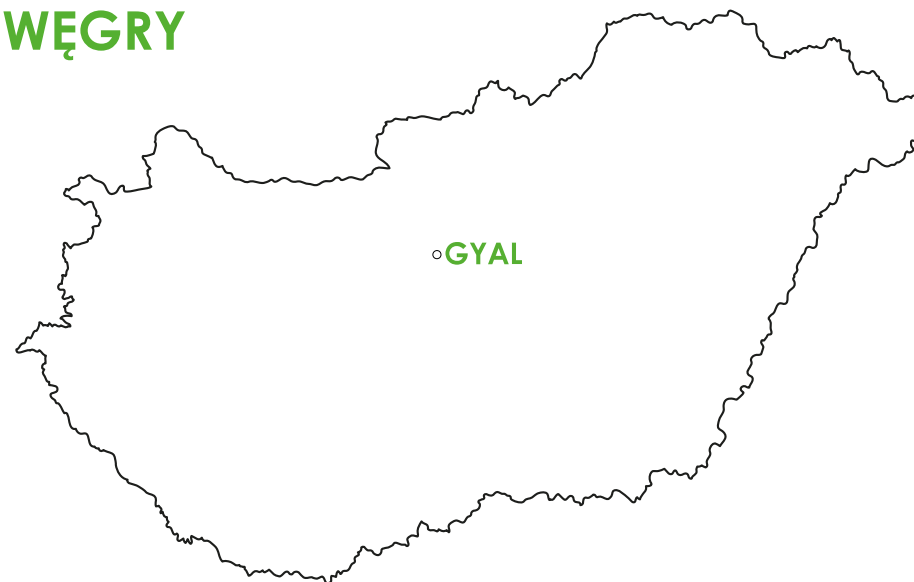
Tu jesteśmy:

## POLSKA



- AGENCJE CELNE
- SPEDYCJA KRAJOWA
- ◆ LOGISTYKA
- ▲ SPEDYCJA MIĘDZYNARODOWA CAŁOPOJAZDOWA
- ◈ SPEDYCJA MIĘDZYNARODOWA DROBNICOWA
- ★ BIURA HANDLOWE
- SPEDYCJA MORSKA
- ▷ SPEDYCJA LOTNICZA
- SPEDYCJA KOLEJOWA

## WĘGRY



## NIEMCY





**Spółka JAS-FBG kft**, zlokalizowana w miejscowości Gyal, niedaleko Budapesztu zapewnia profesjonalne usługi spedycji i transportu międzynarodowego całopojazdowego oraz pełen zakres usług logistycznych, obejmujący:

- handling (rozładunek/załadunek)
- składowanie i przechowywanie towaru
- raportowanie stanów magazynowych w szczególności informowanie o stanie jakościowym i ilościowym towarów znajdujących się w magazynie
- paletyzowanie towaru
- przładunek towarów (cross docking)
- konfekcjonowanie (co-packing)
- komisjonowanie (order picking)
- kompletacja (picking)
- etykietowanie (labeling)
- przechowywanie w warunkach chłodniczych
- zarządzanie opakowaniami zwrotnymi



**Transbud-Katowice Sp. z o. o.** to firma z kilkudziesięcioletnią tradycją, obecnie realizująca przede wszystkim usługi spedycji i transportu międzynarodowego oraz dbająca o stan techniczny floty samochodów ciężarowych należących do Grupy JAS-FBG. Transbud-Katowice posiada własny serwis wewnętrzny oraz zewnętrzny samochodów ciężarowych prowadzony na podstawie uzyskanych autoryzacji. Spółka prowadzi także działalność okręgowych stacji kontroli pojazdów.

**JAS-FBG Logistic GmbH** jest firmą transportową działającą na terenie Niemiec.

Spółki **Power Progress Sp. z o. o.**, **Caspol-Forwarding Sp. z o. o.** zapewniają Grupie JAS-FBG kadre przeszkolonych i doświadczonych kierowców.



# Skład i kompetencje Zarządu JAS-FBG S.A.

**Marcin Łuczyński**  
Wiceprezes Zarządu

**Jarosław Domin**  
Prezes Zarządu

**Robert Zawadzki**  
Wiceprezes Zarządu

Zarząd Spółki działa w oparciu o Kodeks Spółek Handlowych, Statut Spółki, oraz inne przepisy prawa. Odpowiedzialność członków Zarządu za poszczególne obszary działania Spółki została wskazana w Schemacie Organizacyjnym Spółki, który stanowi element Księgi Zintegrowanych Systemów Zarządzania. Zarząd Spółki prowadzi sprawy i reprezentuje Spółkę, podejmuje decyzje w zakresie wyznaczania kierunków rozwoju, strategii oraz wyznaczania i realizacji celów Spółki, a także zarządza aktywami Spółki (z wyłączeniem ograniczeń wynikających ze Statutu i przepisów powszechnie obowiązujących) i podejmuje wszelkie niezbędne czynności konieczne dla jej prawidłowego funkcjonowania. Zarząd, wydając uchwały, zatwierdza wszelkie wewnętrzne procedury i dokumenty. Członkowie Zarządu Spółki powoływani są przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Członkowie Zarządu są bezpośrednio zaangażowani w kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem oraz tworzeniem strategii zrównoważonego rozwoju Spółki

oraz Grupy JAS-FBG. Zarząd został przeszkolony z zakresu ESG i zrównoważonego rozwoju, posiada i pogłębia swoją wiedzę z tego obszaru. Ważnym elementem procesu tworzenia strategii ESG, były w 2023 r. cykliczne spotkania członków Zarządu z Pełnomocnikiem Zarządu ds. Zrównoważonego Rozwoju i ESG.



**Rada Nadzorcza JAS-FBG S.A.** pełni rolę organu kontrolnego i nadzorczego, działającego w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, postanowienia Statutu Spółki oraz regulaminu uchwalonego przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Rada Nadzorcza zatwierdza plany działania Spółki, analizuje decyzje podejmowane przez Zarząd oraz dokonuje rewizji stanu majątku Spółki. Rada Nadzorcza JAS-FBG S.A. posiada kompetencje do rozstrzygania kwestii, które nie zostały zastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia lub Zarządu, a w szczególności wyraża zgodę na nabycie i zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub udziału w użytkowaniu wieczystym, powołuje biegłych rewidentów do badania sprawozdania finansowego oraz rozpoznaje skargi na działalność Zarządu.

Skład Rady Nadzorczej JAS-FBG S.A.:

**Ewa Szatanik-Hanczarek** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej

**Marian Jagiełło** – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej

**Dariusz Chrzan** – Sekretarz Rady Nadzorczej

**Ryszard Duma** – Członek Rady Nadzorczej

**Rafał Hanczarek** – Członek Rady Nadzorczej



# Wartości i cele

Nadrzędnym celem Spółki jest prowadzenie zrównoważonej działalności biznesowej w sposób zapewniający klientom nowoczesne, efektywne i najwyższej jakości rozwiązania logistyczne. Aby to osiągnąć, jako pracodawca, kontrahent oraz podmiot mający wpływ na otoczenie społeczne i środowisko naturalne, kierujemy się:

- odpowiedzialnością, wzajemnym szacunkiem, zaufaniem oraz uczciwością w relacjach ze wszystkimi grupami interesariuszy
- skupieniem na współpracy i dobrej komunikacji
- zrozumieniem potrzeb pracowników i kontrahentów
- zasadą równego traktowania i równych szans rozwojowych wszystkich pracowników
- ciągłym doskonaleniem procesów i pogłębianiem specjalistycznej wiedzy
- poszanowaniem środowiska naturalnego i minimalizowaniem negatywnego wpływu na nie
- bezwzględnym respektowaniem wszelkich przyjętych przez Spółkę zobowiązań

Zasady te zostały szczegółowo opisane w zatwierdzonym przez zarząd Kodeksie etycznym JAS-FBG S.A.

## KODEKS ETYCZNY



### 2. MISJA I POLITYKA FIRMY

JAS-FBG S.A. świadczy usługi, których jakość, nowoczesność i atrakcyjność zapewnia klientom pełne zadowolenie, a Spółce pomysły rozwój.

Realizację tego celu umożliwiła nam postępowanie zgodnie z wdrozonymi Systemami Zarządzania, które ukierunkowane są na zrozumienie i sprostanie wymaganiom klientów, dbanie o rozwój pracowników i umiejętne wykorzystywanie ich kwalifikacji, wiedzy i umiejętności do realizacji postawionych zadań, a także ciągły wzrost jakościowy usług i dążenie do wiodej pozycji na rynku w ramach dobrze pojętych zasad ry...

Polityka JAS-FBG S.A. zapewni Spółki do ochrony środowiska, s

Polityka jest wdrożona, zakomun Mając na względzie zapewnieni zobowiązanie do przestrzegania l

Polityka JAS-FBG S.A. w swojej

✓ interesy społeczne oraz ochronę 14001), w której mając na uwadze do zdrowego życia w harmonii i dostawcami,

✓ relacje z różnymi grupami Klient 9001), która wyznacza misję odpowiedzialności dzięki dostę bezpieczestwa żywności (wdroż oznacza stałe dążenie do zaspo bezpieczestwa żywności w trans

*M. W. J.*

## KODEKS ETYCZNY



### SPIS TREŚCI:

|   |   |
|---|---|
| 1. WSTĘP.....   | 2 |
| 2. MISJA I POLITYKA FIRMY.....                              | 3 |
| 3. PRACOWNICY JAS-FBG S.A.....                              | 4 |
| 4. KLIENTCI, KONTRAHENCI, INSTYTUCJE OTOCZENIA BIZNESU..... | 5 |
| 5. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA.....                                 | 6 |
| 6. ŚRODOWISKO.....  | 6 |

### 1. WSTĘP

Spółka Akcyjna JAS-FBG i klientami zewnętrznymi, odzwierciedleniem uznawaną rynku krajowym, jak i mię odgrywa dla lokalnych społa dąży do budowania i ut minimalizowania wszelkich z zasady są uwzględnieniem i społecznej odpowiedzialności mającym wpływ na jej dynan

Niniejszy Kodeks precyzuje Przedstawione reguły postępo FBG S.A.:

- pracowników,
- klientów, kontrahentów i inu
- społeczności lokalnych,
- środowiska naturalnego.

*M. W. J.*



Katowice, 06.06.2022 r.

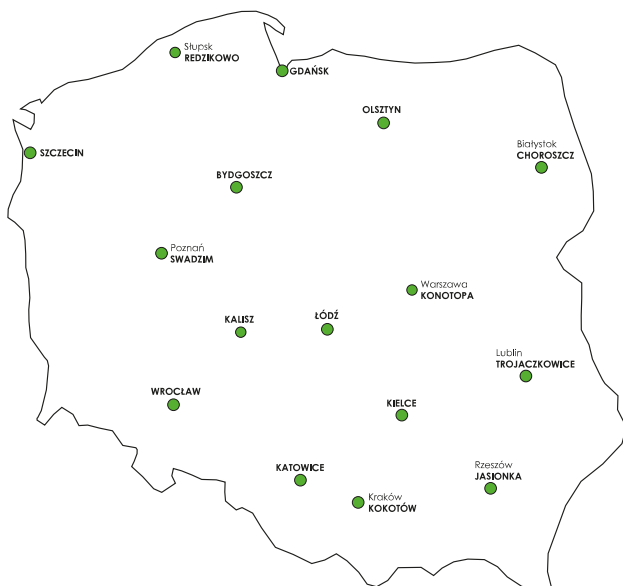
*A.*

# Usługi i wyniki działalności



## Spedycja i transport drogowy krajowy całopojazdowy i drobnicowy (FTL i LTL)

Niezależnie od tego, czy ładunek obejmuje jedną paletę, dziesięć czy dwadzieścia, oferujemy elastyczne rozwiązania logistyczne dostosowane do potrzeb klienta. Posiadamy sieć 16 terminali spedycji krajowej na terenie całej Polski, a przesyłki przewozimy pomiędzy nimi według ściśle określonych rozkładów jazdy. Oferujemy dostawy przesyłek drobnicowych w systemie „od drzwi do drzwi” w 24 lub 48 godziny. Dystrybucję przesyłek drobnicowych uzupełnia system przewozów całopojazdowych, co umożliwia oferowanie kompleksowej obsługi ładunków na terenie całego kraju.



## Spedycja i transport międzynarodowy całopojazdowy (FTL)



Realizujemy wszelkie zlecenia transportowe w imporcie i eksporcie na terenie całej Europy. Korzystamy z własnego, wysokiej klasy taboru, który wyposażony jest w nowoczesne rozwiązania telematyczne, pozwalające na bieżącą weryfikację techniki jazdy i kontrolę pracy kierowcy, zapewniając tym samym ograniczenie emisji CO<sub>2</sub> przez pojazd. W dziale spedycji międzynarodowej FTL zatrudniamy niezwykle doświadczonych spedytorów, z których większość posiada uznane w środowisku międzynarodowym Certyfikaty FIA-TA. Specjalizujemy się w obsłudze branży automotive i potrafimy spełnić nawet ponadprzeciętne wymagania w zakresie terminowości dostaw, elastyczności w zmianie wolumenów i bieżącej kontroli realizacji dostawy np. poprzez statusowanie lub śledzenie przez klienta rzeczywistego przebiegu realizacji usługi transportowej. Przewozimy także ładunki ADR, towary sypkie oraz ponadnormatywne.



## Spedycja i transport międzynarodowy drobnicowy (LTL)

Nasza spedycja drobnicowa międzynarodowa jest oparta na sieci własnych, regularnych linii przewozowych z większością krajów Europy oraz Turcją. Klientom gwarantujemy wygodę planowania transportu. Posiadamy własną, rozwiniętą sieć magazynów typu cross-dock, platform logistycznych i placówek agencji celnych, które umożliwiają nam świadczenie elastycznych rozwiązań w zakresie spedycji drobnicowej międzynarodowej. Ścisłe partnerstwo z europejskimi operatorami logistycznymi umożliwia nam regularne połączenia na liniach drobnicowych w całej Europie.

Wykwalifikowana kadra spedytorów codziennie zapewnia naszym klientom sprawny transfer przesyłek na terenie całej Polski oraz Europy. Atutem realizowanej przez nas usługi jest optymalizacja i wysoki poziom konsolidacji ładunków, co przyczynia się do obniżenia emisji CO<sub>2</sub>.

## Agencja Celna

W sieci 58 placówek zlokalizowanych w całej Polsce oferujemy m.in. pełny zakres usług celnych związanych z importem i eksportem towarów we wszystkich procedurach celnych, odprawy tranzytowe w oparciu o Konwencję WPT, zabezpieczenie płatności długu celnego, reprezentowanie klienta w procesie legalizacji świadectw pochodzenia, świadectw przewozowych A.TR oraz EUR.1. Posiadane przez nas Świadectwo Upoważnionego Przedsiębiorcy AEO ułatwia i przyspiesza odprawę celną, a system CAW ułatwia klientom bezpłatny dostęp on-line do kompletu dokumentów celnych. Świadczymy usługi w zakresie raportowania CBAM czyli tzw. granicznego podatku węglowego, który jest nowym mechanizmem polityki klimatycznej Unii Europejskiej.





## Logistyka

Zapewniamy usługi magazynowe dostosowane do indywidualnych potrzeb naszych klientów, w tym projektowanie i obsługę łańcuchów dostaw oraz kompletny serwis okołosprzedazowy. Dysponujemy siecią magazynów klasy A o łącznej powierzchni ponad 70 tys. m<sup>2</sup>, także w temperaturze kontrolowanej i chłodniczej. Oferujemy m.in. rozładunek i załadunek, składowanie i przechowywanie towaru, raportowanie stanów, paletyzowanie towaru, konfekcjonowanie oraz kompletację.



## Spedycja morska



Realizujemy kompleksową obsługę przesyłek całokontenerowych (FCL), drobnicowych (LCL) oraz ładunków ponadgabarytowych na całym świecie. Współpracujemy z oddziałami zagranicznymi oraz biurami partnerów zrzeszonymi w sieci World Cargo Alliance, co pozwala nam na oferowanie serwisu „door to door”. Zapewniamy odbiór przesyłek i kontenerów morskich od nadawcy, organizację frachtu oceanicznego, obsługę portową oraz dobór optymalnej trasy przewozu, łącznie z połączeniami modalnymi (np. transport morski – transport kolejowy). Zapewniamy obsługę spedycyjno-celną w portach polskich oraz europejskich (Hamburg, Bremerhaven, Rotterdam, Antwerpia). Wyróżnia nas usługa kompleksowego doradztwa w zakresie handlu zagranicznego, weryfikacji zgodności z kontraktową bazą dostawy INCOTERMS 2020 oraz prawidłowości wymaganych dokumentów handlowych i transportowych, organizacji odpraw celnych, a także sposobów zabezpieczenia płatności.



## Spedycja lotnicza

Oferujemy kompleksową obsługę dostosowaną do indywidualnych potrzeb, w tym rejsy bezpośrednio do wybranych portów obu Ameryk, Azji i Afryki. Dzięki współpracy z naszymi oddziałami oraz poprzez biura partnerów zrzeszonych w sieci WCA oferujemy pełny serwis „od drzwi do drzwi”, a jako członkowie IATA korzystamy z pełnej oferty renomowanych przewoźników lotniczych na świecie. Siatka naszych połączeń obejmuje niemal cały świat. Nasi spedytorzy lotniczy posiadają specjalistyczną wiedzę z zakresu transportu lotniczego materiałów niebezpiecznych, potwierdzoną certyfikatami ukończonych kursów. Nasz serwis obejmuje przesyłki standardowe, ekspresowe, DGR, w temperaturze kontrolowanej, towary łatwo psujące się, transport w wymaganej temperaturze oraz ponadgabarytowe. Transport lotniczy to najlepsze rozwiązanie dla przesyłek wymagających szybkiego dostarczenia na duże odległości.

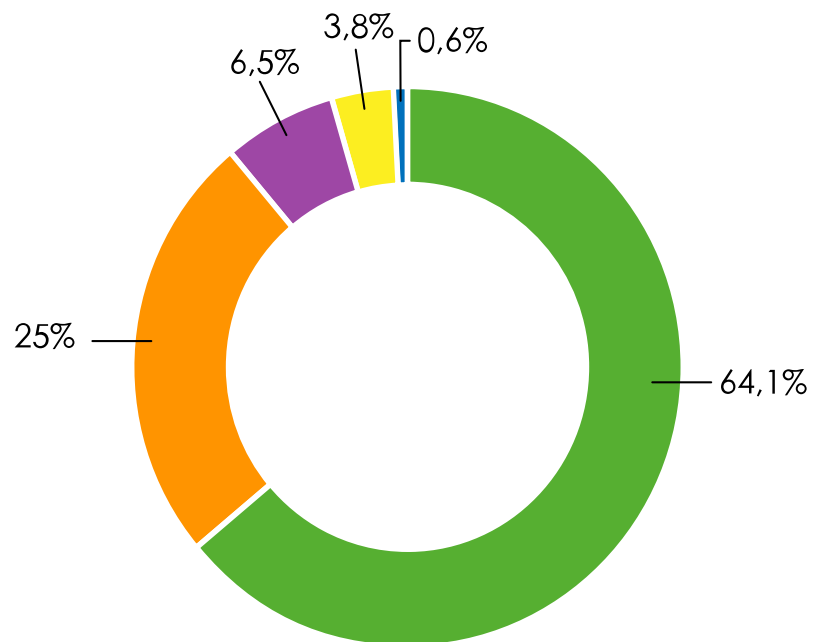
## Spedycja kolejowa

W ramach naszej oferty klienci mogą skorzystać również z transportu kolejowego – obsługujemy przewozy krajowe i międzynarodowe w eksporcie, imporcie i tranzycie, z wykorzystaniem różnych typów wagonów, dostosowanych do przewożonych ładunków. Usługa „od drzwi do drzwi” w ramach przewozów intermodalnych w serwisie FCL i LCL (m.in. w imporcie i eksporcie z Chin, Korei Płd. oraz Turcji) obejmuje kompleksową organizację łańcucha dostaw w tym: odprawę celną, transport kolejowy, przeładunek i dostarczenie towaru do klienta wybranym rodzajem transportu. Ponadto, zapewniamy magazynowanie towarów sypkich na wybranych terminalach przeładunkowych oraz składowanie towarów na terminalach przeładunkowych. Transport kolejowy towarów to transport o najniższej emisji CO<sub>2</sub>.





# Wyniki działalności



- Spedycja i transport drogowy (krajowy i międzynarodowy)
- Logistyka
- Agencja Celna
- Spedycja i transport pozasamochodowy (morski, kolejowy, lotniczy)
- Pozostała działalność



# Systemy zarządzania jakością

Dbłość o najwyższą jakość świadczonych usług oraz odpowiedzialność wobec środowiska naturalnego stanowią istotny filar strategii firmy. Wszystkie procesy w Spółce zostały ujęte w ramy zintegrowanych systemów zarządzania oraz polityk. Jest to dla naszej firmy nie tylko zobowiązanie, ale i motywacja do realizacji celów jakościowych, środowiskowych oraz spełnienia wszelkich wymagań prawnych i ciągłego doskonalenia. Polityki oraz procedury wewnętrzne są komunikowane, wdrażane i przestrzegane na wszystkich szczeblach Spółki.

Wdrożone normy i standardy odnoszą się do jakości zarówno w ujęciu ogólnym i strategicznym, jak również w wymiarach specyficznych, ważnych z punktu widzenia branży, w której działamy tj. bezpieczeństwa żywności, norm środowiskowych oraz bezpieczeństwa w łańcuchu dostaw.

System **ISO 9001** to dla nas bazowe narzędzie, pozwalające na bieżące monitorowanie oraz doskonalenie wszystkich procesów w Spółce. Zasięg certyfikacji tym systemem w JAS-FBG S.A. wynosi 98,23%.

**ISO 14001** potwierdza zaangażowanie JAS-FBG S.A. w działania zmierzające do minimalizacji negatywnego wpływu Spółki na środowisko naturalne. W ramach tego standardu identyfikujemy i nadzorujemy, takie czynniki wpływu jak emisje gazów cieplarnianych, zużycie wody, gazu ziemnego i innych zasobów naturalnych, zużycie energii elektrycznej oraz gospodarowanie odpadami. Zasięg certyfikacji systemem w JAS-FBG S.A. wynosi 98,23%.

Ze względu na priorytetowe podejście do bezpieczeństwa żywności w procesach logistycznych wdrożyliśmy i utrzymujemy **ISO 22000**. Standard ten opiera się na międzynarodowym systemie bezpieczeństwa łańcucha produkcji żywności HACCP i pozwala nam być zaufanym partnerem w transporcie i przechowywaniu produktów żywnościowych, w tym opakowań przeznaczonych do kontaktu z żywnością.

Posiadamy także certyfikat **ISO 28000** w zakresie spedycji i transportu drogowego krajowego i międzynarodowego. W ramach tego systemu systematycznie doskonalimy nasze procesy w zakresie bezpieczeństwa łańcucha dostaw. Identyfikujemy obszary do poprawy,

wyznaczamy i realizujemy cele jakościowe i ilościowe. W roku audytowym 2022/2023 wyznaczono 8 celów w obszarze transportu i infrastruktury magazynowej, terminowości i bezpieczeństwa łańcucha dostaw oraz IT. 7 celów zostało zrealizowanych w 100%, 1 cel został zrealizowany częściowo.



Ponadto Spółka wdrożyła i utrzymuje:

Międzynarodowy standard żywności **IFS Logistics**. Standard został wdrożony także w naszym węgierskim oddziale JAS-FBG kft (wdrożenie w 2017).

Standard **GMP+** potwierdzający spełnienie standardów bezpieczeństwa podczas przewozu pasz oraz zbóż w transporcie kolejowym.

W obszarze usług agencji celnej posiadamy Świadectwo Upoważnionego Przedsiębiorcy w odniesieniu do uproszczeń celnych **AEO**.

Liczba zrealizowanych audytów wewnętrznych systemów zarządzania jakością w 2023 r.: **22**.

Liczba audytów wewnętrznych w Dziale Agencji Celnej: **57**. Audyty w obszarze celnym realizowane są przez Dział Kontroli Wewnętrznej.

W trakcie audytów wskazywane są obszary wymagające poprawy lub możliwości dalszego doskonalenia, a pracownicy odpowiedzialni za audytowany obszar określają działania korygujące, szacowane jest także ryzyko związane z danym obszarem. Ponadto, Spółka

od wielu lat wyznacza i monitoruje KPI w zakresie reklamacji oraz analizuje główne przyczyny reklamacji. Zapewnia to stałe utrzymywanie wysokiej jakości realizowanych usług oraz zadowolenia klientów.

Wnioski z audytów wewnętrznych i zewnętrznych przekazywane są zarządowi Spółki.

W 2023 roku Spółka została poddana kontrolom i audytom zewnętrznym:

- 7 audytów zewnętrznych ze strony naszych klientów
- 5 kontroli ze strony instytucji administracji publicznej, żadna z tych kontroli nie wykazała zastrzeżeń
- 28 audytów jednostek certyfikujących

W naszym oddziale na Węgrzech w 2023 r. przeprowadzony został 1 audyt wewnętrzny oraz 1 audyt zewnętrzny ze strony jednostki certyfikującej.

#### Zasięg certyfikacji oddziałów JAS-FBG S.A., JAS-FBG kft w 2023 r.

|                  |        |
|------------------|--------|
| ISO 9001         | 98,23% |
| ISO 14001        | 98,23% |
| ISO 22000        | 3,54%  |
| ISO 28000        | 7,89%  |
| IFS LOGISTICS    | 5,26%  |
| GMP+ (TRANSPORT) | 1,77%  |

#### Audyty zewnętrzne jednostek certyfikujących w JAS-FBG S.A. w 2023 r.

|                  |   |
|------------------|---|
| ISO 9001         | 6 |
| ISO 14001        | 6 |
| ISO 22000        | 8 |
| ISO 28000        | 1 |
| IFS LOGISTICS    | 6 |
| GMP+ (TRANSPORT) | 1 |

Przy obliczaniu zasięgu certyfikacji uwzględniono wszystkie oddziały JAS-FBG S.A. i JAS-FBG kft, włącznie z placówkami agencji celnej, których nie dotyczy proces transportu oraz procesy związane z żywnością i artykułami spożywczymi.



# Interesariusze

Stwierdzenie, że żaden człowiek nie jest samotną, czy też samoistną wyspą, doskonale opisuje także biznesową rzeczywistość. Firmy realizują swoje cele w specyficznym, typowym dla danej branży otoczeniu. Ludzie, przedsiębiorstwa i instytucje otoczenia biznesu funkcjonują, bezustannie wzajemnie na siebie wpływając. Dlatego szczególnie istotna jest dobra komunikacja, zrozumienie potrzeb i zarządzanie relacjami ze wszystkimi grupami interesariuszy. W JAS-FBG S.A. są to pracownicy, klienci, dostawcy usług, instytucje otoczenia biznesu, organizacje branżowe i społeczności lokalne.

## Pracownicy

To kluczowi interesariusze, mający wpływ na pozycję firmy. Wszystkie spółki w Grupie JAS-FBG zapewniają swoim pracownikom bezpieczne warunki pracy, w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa. Staramy się, aby środowisko pracy sprzyjało dobrostanowi i rozwojowi pracowników, a także aby mieli oni dostęp do benefitów dostosowanych do ich oczekiwań i po-



trzeb. Wdrożyliśmy wiele narzędzi, które zapewniają dobrą komunikację z pracownikami:

- Intranet, będący bazą wiedzy oraz miejscem publikacji aktualności firmowych i wewnętrznych procedur
- wewnętrzny kanał zgłoszeń dotyczących mobbingu, naruszeń prawa i procedur wewnętrznych, naruszeń w zakresie AML/CFT, kanał zgłoszeń propozycji zmian procedur ISO, kanały zgłoszeń procesowych usprawniających pracę
- moduł szkoleń e-learningowych
- newsletter prawny, biuletyn firmowy, badania ankietowe
- zaawansowany system workflow
- szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne

## Klienci

Kluczowym aspektem komunikacji z klientami jest rozpoznanie ich potrzeb oraz realizacja usługi zgodnie z oczekiwaniami. Co-roczenie przeprowadzamy badanie satysfakcji klientów, którego wyniki są analizowane i przedstawiane zarządowi. W 2023 r. w badaniu wzięły udział 1 63 firmy. Naszym klientom zapewniamy integrację systemów IT w celu sprawnej wymiany danych i bieżącej komunikacji oraz możliwość korzystania z extranetu (klienti Agencji Celnej) oraz platformy Przesyłka (spedycja i transport krajowy). Obecnie pracujemy nad wdrożeniem elektronicznego systemu zgłaszania reklamacji. Klienci mogą zgłaszać swoje uwagi i reklamacje na adres e-mail: [reklamacje@jasfbg.pl](mailto:reklamacje@jasfbg.pl)

## Dostawcy usług

W tej grupie interesariuszy szczególną rolę dla działalności Spółki odgrywają podwykonawcy usług transportowych i magazynowych. Współpraca z niezawodnymi dostawcami pozwala Spółce świadczyć konkurencyjne i wysokiej jakości usługi. W relacjach z naszymi podwykonawcami bazujemy na wzajemnym zaufaniu i obopólnych korzyściach. Pozwala to na utrzymywanie długoterminowej i satysfakcjonującej obie strony współpracy. Za bieżące kontakty z podwykonawcami usług transportowych odpowiadają dyrektorzy produktowi oraz kierownicy działów w poszczególnych regionach. Stosujemy korzystne terminy zapłaty wobec dostawców Spółki – okres spłaty zobowiązań w 2023 r. wynosił przeciętnie 32 dni. Zgodnie z procedurą

ISO Zakupy, wszyscy dostawcy usług oceniani są co najmniej 1 raz w roku, natomiast przewoźnicy oceniani są co najmniej 2 razy w roku. Kryteria oceny uwzględniają m. in. kwestie środowiskowe.

## Instytucje otoczenia biznesu

Najważniejsze instytucje otoczenia biznesu to dla Spółki banki i towarzystwa ubezpieczeniowe, organy administracji państwowej oraz organizacje branżowe. Cyklicznie odbywają się spotkania zarządu oraz kadry zarządzającej pionem finansowym z przedstawicielami banków. Za kwestie relacji z towarzystwami ubezpieczeniowymi odpowiada Dział Zarządzania Systemami i Reklamacjami. Bardzo istotnym obszarem aktywności Spółki są relacje z organizacjami branżowymi, których Spółka jest członkiem. Możemy dzięki temu nie tylko pogłębiać naszą ekspercką wiedzę, ale także mieć realny wpływ na rozwój branży TSL w Polsce i w Europie. Zarząd Spółki jest bezpośrednio zaangażowany w te działania.

## Spółeczności lokalne

Naszą ambicją jest to, aby JAS-FBG S.A. miała wyłącznie pozytywny wpływ na społeczności lokalne, na obszarach w których prowadzi swoją działalność. Już od wielu lat podejmujemy aktywności ukierunkowane na edukację zawodową młodych pokoleń, zarówno na poziomie średnim, jak i wyższym. Nawiązujemy współpracę z wieloma szkołami średnimi i uczelniami wyższymi, pomagając – poprzez realizację praktyk zawodowych i staży lub warsztatów i prelekcji – w kształceniu na kierunkach związanych z transportem, spedycją i logistyką oraz w obszarze celnym. Jesteśmy często zapraszani przez te instytucje do udziału w wydarzeniach edukacyjnych. Za bieżącą współpracę ze szkołami i uczelniami wyższymi odpowiedzialny jest Dział HR. Z empatią podchodzimy do potrzeb wielu grup społecznych, dlatego opracowaliśmy i realizujemy procedurę rozpatrywania wniosków o wsparcie podmiotów trzecich.

.....





## Ład korporacyjny

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Kluczowe polityki i procedury     | 25 |
| Zarządzanie ryzykiem i ryzyka ESG | 32 |
| Strategia zrównoważonego rozwoju  | 33 |
| Tematy istotne 2023               | 35 |
| Cele zrównoważonego rozwoju SDG   | 37 |



# Kluczowe polityki i procedury

JAS-FBG S.A. charakteryzuje przejrzysta struktura organizacyjna, która pozwala na sprawne i efektywne zarządzanie firmą. Struktura oraz podział odpowiedzialności i kompetencji w zakresie realizowanych przez poszczególne działy zadań zostały przedstawione w Schemacie Organizacyjnym, stanowiącym element Księgi Zintegrowanych Systemów Zarządzania. Schemat ten jest na bieżąco aktualizowany oraz publikowany w firmowym Intranecie. W Spółce obowiązuje szereg procedur wewnętrznych oraz polityk, mających na celu zapewnić transparentność i zgodność z prawem wszystkich realizowanych działań. Procedury i polityki są publikowane i dostępne dla każdego pracownika lub interesariusza, którego dotyczą (firmowy Intranet lub strona www).

## Do najważniejszych procedur oraz polityk w Spółce należą:

- Polityka jakości, środowiskowa, bezpieczeństwa łańcucha dostaw i bezpieczeństwa żywności
- Procedury dotyczące zawierania umów, dostarczania, monitorowania i doskonalenia usług spedycji i agencji celnej (ISO)
- Procedury i instrukcje certyfikowanego Międzynarodowego Standardu Żywności IFS Logistics
- Procedura Postępowanie reklamacyjne (ISO)
- Procedura Zakupy (ISO)
- Procedura Nadzór nad wyrobem niezgodnym, gotowość na wypadek awarii i reagowanie na awarie (ISO)
- Procedura Postępowanie z towarami spożywczymi (ISO)
- Procedura Aspekty środowiskowe (ISO)
- Procedura Przechowywanie i zabezpieczenie wyrobów (ISO)
- Procedura Szkolenie (ISO)
- Procedura Nadzór nad dokumentacją i danymi (ISO)
- Księga Wewnętrznego Systemu Kontroli
- Wewnętrzna procedura sankcyjna (od lutego 2024 obowiązuje także w Transbud-Katowice Sp. z o. o.)
- Kodeks etyczny
- Polityka ochrony danych osobowych
- Polityka bezpieczeństwa systemów informatycznych
- Wewnętrzna polityka antymobbingowa
- Procedura AML/CFT dotycząca przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu wraz

z wewnętrzną procedurą anonimowego zgłaszania naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu

- Procedury zarządzania zgodnością (compliance)
- Procedura rekrutacji i doboru pracowników, zawierania i zmian umów o pracę oraz organizacji praktyk i staży
- Regulamin Pracy oraz Regulamin Wynagradzania



## Polityka KYC

Nasza Spółka, jako firma będąca wiodącym polskim operatorem logistycznym, prowadzącym działalność o charakterze globalnym, wdrożyła w 2023 r. Wewnętrzną Procedurę Sankcyjną. Określa ona w szczególności czynności i działania podejmowane w celu ograniczenia ryzyka sankcyjnego, zasady rozpoznania i oceny ryzyka sankcyjnego kontrahentów, środki stosowane w celu właściwego zarządzania tym ryzykiem oraz zasady nawiązywania, utrzymywania i kończenia stosunków gospodarczych z podmiotami, które zostały objęte sankcjami. Stosując procedurę wykluczamy możliwość nawiązywania kontaktów handlowych z podmiotami stosującymi nieuczciwą konkurencję i zapewniamy podejmowanie w pełni etycznych działań. Procedura obowiązuje wszystkich pracowników Spółki, w szczególności pracowników odpowiedzialnych za nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów handlowych z kontrahentami.

Wewnętrzna procedura sankcyjna została wdrożona także w spółce Transbud-Katowice Sp. z o. o., należącej do Grupy JAS-FBG.

**Procedura AML/CFT o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu** funkcjonuje w JAS-FBG S.A. i służy realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa. Jej celem jest przeciwdziałanie zjawisku prania brudnych pieniędzy w środowisku spółki oraz jej kontrahentów. Procedura AML/CFT określa szereg zasad działania, określonych w przepisach ustawy AML, które mają na celu zapobieganie, wykrywanie i zwalczanie wprowadzania do legalnego obrotu finansowego wartości majątkowych pochodzących z nielegalnych lub nieujawnionych źródeł oraz przeciwdziałanie finansowania przestępstw o charakterze terrorystycznym. Spółka m.in. identyfikuje i ocenia ryzyko prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu odnoszące się do prowadzonej działalności, jak również rozpoznaje ryzyko wiążące się ze stosunkami gospodarczymi lub z transakcją okazjonalną, ocenia poziom rozpoznanego ryzyka oraz stosuje odpowiednie środki bezpieczeństwa finansowego. Nasi pracownicy regularnie uczestniczą w szkoleniach z zakresu AML/CFT. Wdrożyliśmy także procedurę i kanały umożliwiające zgłaszanie naruszeń z zakresu AML, zapewniające anonimowość oraz w pełni odpowiedzialne wymogi obowiązujących przepisów.

**Procedury AML/CFT oraz procedura sankcyjna tworzą spójną Politykę KYC.**

W 2023 r. 785 pracowników JAS-FBG S.A. ukończyło wewnętrzne szkolenie dotyczące zagadnień „Poznaj swojego klienta” KYC i procedury sankcyjnej.



# Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji

Ochronę danych osobowych pracowników oraz kontrahentów i odbiorców ostatecznych w całym łańcuchu dostaw uważamy za niezwykle istotną. W celu zapewnienia sprawności i skuteczności ochrony danych osobowych oraz utrzymania stałego wysokiego poziomu ich bezpieczeństwa w Spółce ustanowiono w 2023 r.

**System Zarządzania Ochroną Danych Osobowych** (zastąpił wcześniej obowiązującą Politykę bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych). Podstawowymi dokumentami tego systemu, regulującymi nie tylko zasady przetwarzania danych osobowych, ale również zasady bezpiecznego zarządzania informacjami są: **Polityka ochrony danych osobowych oraz Polityka bezpieczeństwa systemów informatycznych**.

Dla zapewnienia większej i skuteczniejszej kontroli nad dostępem do danych osobowych wdrożono także **Procedurę nadawania oraz odwoływania upoważnień do przetwarzania danych osobowych**. Oprócz podniesienia poziomu kontroli dostępu, procedura ta usprawnia i przyspiesza przepływ informacji pomiędzy wszystkimi podmiotami, które biorą udział w procesie nadania upoważnienia. Ponadto, w celu zidentyfikowania i uporządkowania procesów, w ramach których w Spółce prze-

tworzane są dane osobowe, została przeprowadzona aktualizacja **Rejestru czynności przetwarzania danych osobowych**. Aktualizacja objęła całą Spółkę, kolejna planowana jest na 4 kwartał 2024 r.



## Etyka i compliance

Uważamy, że etyczne działania są najważniejszym gwarantem powodzenia wszelkich przedsięwzięć biznesowych. W trudnych i szybko zmieniających się warunkach mikro i makroekonomicznych, etyka pozwala budować trwałą, opartą na zaufaniu więź przedsiębiorstwa z jego interesariuszami.

Proces logistyczny, którego JAS-FBG S.A. i spółki z Grupy są ważnym elementem, wiąże się z szeregiem zależności pomiędzy wieloma stronami – dostawcami towarów, producentami, dystrybutorami oraz odbiorcami ostatecznymi i instytucjami administracji państwowej w przypadku realizacji usług celnych. Wreszcie stroną tego procesu jest także środowisko naturalne. Kluczowe zasady postępowania i wartości, którymi powinni kierować się pracownicy Spółki zawarte zostały w **Kodeksie etycznym** JAS-FBG S.A. Z dokumentem tym może zapoznać się każdy pracownik, jest on dostępny w firmowym Intranecie.

W Spółce funkcjonuje **system zarządzania zgodnością**, którego celem jest minimalizacja ryzyka związanego z naruszeniem przepisów prawa krajowego i międzynarodowego oraz procedur wewnętrznych. System obej-

muje wszystkie procesy zachodzące w Spółce, określa uprawnienia i odpowiedzialność oraz definiuje kluczowe pojęcia, takie jak: **ład organizacyjny**, **należyta staranność**, **korupcja i przekupstwo** czy też **konflikt interesów**. Zmiany przepisów prawa i procedur wewnętrznych są komunikowane pracownikom za pośrednictwem firmowego Intranetu, szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych. W Spółce funkcjonuje ponadto bieżący monitoring zmian prawnych w formie miesięcznego newslettera, mający na celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami. Pracownicy spółki zgłaszają nieprawidłowości na wskazany adres e-mail [etyka@jasfbg.pl](mailto:etyka@jasfbg.pl), który obsługiwany jest przez wyznaczonego przez zarząd pracownika Działu Prawnego, odpowiedzialnego za procedowanie zgłoszenia.

W Spółce, już od wielu lat funkcjonuje **Polityka antymobbingowa**. W 2023 r. dokument ten został zaktualizowany. Wszystkie zgłaszane przypadki niewłaściwego traktowania pracowników traktujemy niezwykle poważnie. W roku sprawozdawczym otrzymaliśmy jedno zgłoszenie dot. działań o charakterze mobbingu. W odpowiedzi na to zgłoszenie powołana została komisja, która zgodnie z procedurą zawartą w Polityce wyjaśniła wszystkie aspekty zdarzenia. Efektem prac komisji był raport. Nie stwierdzono wystąpienia mobbingu.

# Korupcja

Zjawisko korupcji stanowi nieustannie poważne zagrożenie dla środowiska biznesowego, bez względu na branżę i profil działalności przedsiębiorstwa. Potwierdzają to opinie naszych pracowników i klientów, według których **przeciwdziałanie korupcji** jest jednym z trzech najistotniejszych zagadnień z obszaru ładu korporacyjnego Spółki i Grupy JAS-FBG (obok szeroko pojętej etyki biznesu i standardów współpracy z podwykonawcami). Spółka podejmuje szereg działań, których celem jest zapobieganie występowaniu tego zjawiska. **Polityka antykorupcyjna** jest elementem systemu zarządzania zgodnością Spółki.

.....

W JAS-FBG S.A. oraz spółkach z Grupy nie akceptujemy żadnych form działań o charakterze korupcyjnym tj.

- przekazywania, obietnic przekazania korzyści materialnej pod postacią zapłaty lub w innej formie w celu osiągnięcia korzyści biznesowej lub w przypadku instytucji administracji państwowej, w celu wpłynięcia na przebieg procedury
- przyjęcia od osób trzecich korzyści materialnej lub obietnicy tej korzyści pod postacią zapłaty lub w innej formie, w przypadku gdy istnieje podejrzenie, że oczekują one w zamian określonych korzyści biznesowych

Wszelkie płatności wykonywane w imieniu Spółki muszą być potwierdzone właściwym dokumentem finansowo-księgowym.

**W 2023 r. nie stwierdzono żadnego przypadku korupcji.**



## Sygnaliści

W 2023 roku spółka wdrożyła **procedurę zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalisty** w obszarze prania brudnych pieniędzy i przeciwdziałania terroryzmowi (ze względu na znaczenie tego obszaru z punktu widzenia działalności spółki jako instytucji zobowiązanej – w rozumieniu przepisów ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu - w związku z działalnością usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych). Prace nad wdrożeniem procedury anonimowego zgłaszania naruszeń w Spółce są prowadzone nieprzerwanie. Spółka – w związku z uchwaleniem ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów – wprowadzi procedurę obejmującą ochronę w zakresie zgodnym z przepisami tej ustawy (tj. zakresie szerszym niż wdrożone regulacje dot. AML), w terminie nie dłuższym niż po upływie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy o ochronie sygnalistów (zgodnie z treścią art. 64 tej ustawy).



# Zarządzanie ryzykiem i ryzyka ESG

Zarządzanie ryzykiem jest niezwykle istotne z punktu widzenia zapewnienia ciągłości działania wszystkich procesów realizowanych przez JAS-FBG S.A. Ze względu na zintegrowanie wymagań norm dotyczących jakości, ochrony środowiska, bezpieczeństwa łańcucha dostaw oraz bezpieczeństwa żywności, Spółka stosuje procesowe zarządzanie ryzykiem. Określone są zagrożenia oraz szanse, pozwalające na uniknięcie ryzyka lub ulepszenie i doskonalenie każdego wyodrębnionego procesu.

## Ryzyko szacowane jest w procesach:

- zarządzających (zarządzanie strategiczne, zarządzanie zasobami ludzkimi)
- głównych (procesy operacyjne, związane ze świadczonymi usługami)
- wspomagających (obsługa klienta, zakupy, monitorowanie i doskonalenie, aspekty środowiskowe, dokumentacja i procedury, środowisko pracy i awarie)
- zewnętrznych (procesy zlecane na zewnątrz)

Obszary, które są objęte procesem szacowania ryzyka obejmują szereg zagadnień ESG. Dotyczą strategii Spółki i jej zasobów ludzkich, obejmują analizę czynni-

ków wpływu na środowisko naturalne, relacje z klientami i dostawcami usług oraz zgodność z obowiązującymi przepisami prawa.

Ze względu na chęć podkreślenia roli zrównoważonego rozwoju w prowadzeniu nowoczesnego biznesu oraz wymagania w zakresie raportowania niefinansowego, postanowiliśmy wyodrębnić ryzyka ESG i przeprowadzić ich osobną ocenę. Proces szacowania ryzyk ESG w Grupie JAS-FBG jest obecnie realizowany.





# Strategia zrównoważonego rozwoju

Ludzie, dbałość o środowisko naturalne oraz respektowanie porządku prawnego i etyka w relacjach biznesowych stanowią filar działalności spółek Grupy JAS-FBG od początku ich istnienia.

Poprzez wdrażanie i utrzymywanie certyfikacji systemów jakości, JAS-FBG S.A. od wielu lat potwierdza swoje zaangażowanie w realizację celów w obszarze zarządzania firmą, w zakresie operacyjnym oraz środowiskowym. Zagadnienia te, ujęte w ramy nowych regulacji prawnych wynikających m.in. z dyrektywy CSRD dotyczącej raportowania zrównoważonego rozwoju, nabrały w 2023 r. szczególnego znaczenia. Konieczna stała się weryfikacja strategii biznesowej i uwzględnienie w niej wielu nowych zagadnień związanych z wpływem na środowisko naturalne, emisją CO<sub>2</sub> i zmianami klimatu, zaangażowaniem interesariuszy, łańcuchem wartości, którego jesteśmy częścią czy też komunikacją z naszymi kontrahentami.

**W 2023 r. rozpoczęliśmy pracę nad opracowaniem strategii zrównoważonego rozwoju Grupy JAS-FBG. Zależy nam, aby kierunki działań i cele, które zostaną w niej zawarte były ambitne, ale jednocześnie realne do osiągnięcia. To dla nas wielka odpowiedzialność i wyzwanie, któremu mamy nadzieję sprostać. Wierzymy, że opracowywana przez nas strategia zrównoważonego rozwoju będzie właściwą odpowiedzią zarówno na biznesowe potrzeby i cele Grupy JAS-FBG, jak również naszego otoczenia biznesowego, środowiska naturalnego oraz przyszłych pokoleń.**



Niezbędnym i bazowym elementem przygotowania i wdrożenia każdej strategii jest odpowiedni poziom wiedzy i zaangażowanie kadry kierowniczej oraz wszystkich pracowników. W 2023 r. zrealizowaliśmy szereg działań ukierunkowanych na budowanie świadomości problematyki zrównoważonego rozwoju w biznesie wśród wszystkich pracowników.

W szkoleniu poświęconym zrównoważonemu rozwojowi i ESG, przeznaczonemu dla kadry kierowniczej wzięło udział 27 kluczowych menedżerów, w tym zarządy spółek Grupy JAS-FBG.

W grudniu 2023 r. uruchomiono szkolenie w formie e-learningu, poświęcone wszystkim zagadnieniom zrównoważonego rozwoju z perspektywy branży TSL. Do końca 2023 r. wzięło udział w nim udział 195 pracowników Grupy JAS-FBG (w momencie publikacji niniejszego raportu liczba ta jest kilkukrotnie wyższa). Celem szkolenia jest nie tylko przekazanie pracownikom podstawowej wiedzy, ale także zainteresowanie ich tą tematyką oraz zainspirowanie do dyskusji i inicjowania działań w obszarze ESG. Każdy pracownik ma możliwość wzięcia udziału w ankiecie poświęconej zrównoważonemu rozwojowi i zgłaszania swoich uwag do omawianych zagadnień. Szkolenie realizowane jest w trybie ciągłym, a dla no-

wych pracowników jest elementem onboardingu.

Oprócz szkoleń szeroko omawiających kwestie ESG, nasi pracownicy uczestniczyli także w specjalistycznych szkoleniach dotyczących **dekarbonizacji i śladu węglowego**. Tematyka ta jest szczególnie istotna w branży TSL, ze względu na wysoki udział transportu drogowego w europejskich i światowych emisjach CO<sub>2</sub>.

Systematycznie odbywały się spotkania zespołu, zajmującego się kwestiami dekarbonizacji i obliczania śladu węglowego oraz spotkania zarządu poświęcone tematyce ESG. Efektem tych spotkań było m.in. poddanie się ocenie klimatycznej CDP, o czym szerzej napisaliśmy w części poświęconej kwestiom środowiskowym raportu.

### **Ecovadis**

W 2023 roku uzyskaliśmy ocenę 44/100. W obszarach Environment i Labor & Human Rights otrzymaliśmy ocenę 50/100.

### **CDP**

W 2023 roku pierwszy raz dokonaliśmy ujawnień w ramach Carbon Disclosure Project. Uzyskaliśmy ocenę D.

# Tematy istotne 2023

W roku sprawozdawczym przeprowadziliśmy pilotażową analizę tematów istotnych w kontekście działalności, którą prowadzi JAS-FBG S.A. Ze względu na podobny profil działalności spółek w Grupie (spedycja drogowa i transport), badane zagadnienia będą prawdopodobnie zbieżne z tematami istotnymi w całej Grupie, jednak analiza podwójnej istotności dla Grupy zrealizowana zostanie w 2024 r. Aby zweryfikować wagę poszczególnych tematów zrównoważonego rozwoju dla JAS-FBG S.A. przeprowadziliśmy następujące działania:

- wstępny wybór tematów istotnych na podstawie analizy standardów ESRS, GRI, benchmarku branżowego, ponadto uwzględnienie obszarów klimatycznych kwestionariusza CDP 2023
- badanie ankietowe wśród pracowników JAS-FBG S.A. oraz wybranych spółek Grupy\*
- badanie ankietowe wśród klientów JAS-FBG S.A.\*\*
- analiza wyników i wybór tematów istotnych

Zarówno pracownicy, jak i klienci, za najistotniejsze kwestie w naszej działalności biznesowej uważają zagadnienia szeroko związane z warunkami pracy oraz etyką

biznesu. Kwestie dotyczące środowiska naturalnego okazały się w opinii obu grup mniej istotne, jednak ze względu na specyfikę naszej działalności, spore znaczenie dla osób badanych miał transport i magazynowanie towarów niebezpiecznych oraz emisja CO<sub>2</sub>. Wyniki przeprowadzonej przez nas ankiety, wskazują na dużą potrzebę edukacyjną w obszarze zagrożeń środowiskowych i klimatycznych oraz wpływu działalności biznesowej na niekorzystne zmiany, jakich doświadcza nasza planeta. Niestety dla wielu uczestników życia gospodarczego wciąż są to nowe lub mniej istotne kwestie.

Wyniki badania posłużyły także do przygotowania analizy ryzyk i szans ESG oraz istotności wpływu finansowego poszczególnych czynników ESG. Badanie ryzyk i szans zostało przeprowadzone wśród kadry kierowniczej w I kwartale 2024 r.

\*W anonimowym badaniu mogą wziąć udział pracownicy spółek Grupy korzystający z firmowego systemu Intranet, za wyjątkiem JAS-FBG kft. Badanie dotyczy tematów istotnych oraz celów zrównoważonego rozwoju SDG, ponadto umożliwia swobodną wypowiedź uczestnika badania. Jako element szkolenia, jest realizowane w trybie ciągłym, a wyniki ankiety są na bieżąco analizowane. Ankieta nie jest obowiązkowa. Informacje zawarte w raporcie dotyczą danych zebranych w 2023 r.

\*\*Pytanie zadano w Badaniu Satysfakcji i Zadowolenia Klientów, które przeprowadzono jesienią 2023 r.

# Najważniejsze zagadnienia zrównoważonego rozwoju w działalności JAS-FBG S.A.:

**E1** Zapewnienie procedur transportu i magazynowania towarów niebezpiecznych

**E2** Redukcja emisji CO<sub>2</sub>

**E3** Zarządzanie zużyciem energii elektrycznej i redukcja zużycia energii

**E4** Korzystanie z odnawialnych źródeł energii

**E5** Korzystanie z biopaliw w transporcie drogowym

**S1** Bezpieczeństwo i higiena pracy

**S2** Warunki pracy kierowców

**S3** Relacje z własnymi pracownikami

**S4** Godzenie pracy i życia prywatnego

**S5** Szkolenia i rozwój zawodowy pracowników

**S6** Zapewnienie różnorodności i równości szans pracowników

**S7** Zaangażowanie pracowników w działania społeczne i ekologiczne

**S8** Działanie na rzecz społeczności lokalnych

**G1** Prawa człowieka

**G2** Standardy współpracy z dostawcami usług

**G3** Przeciwdziałanie korupcji

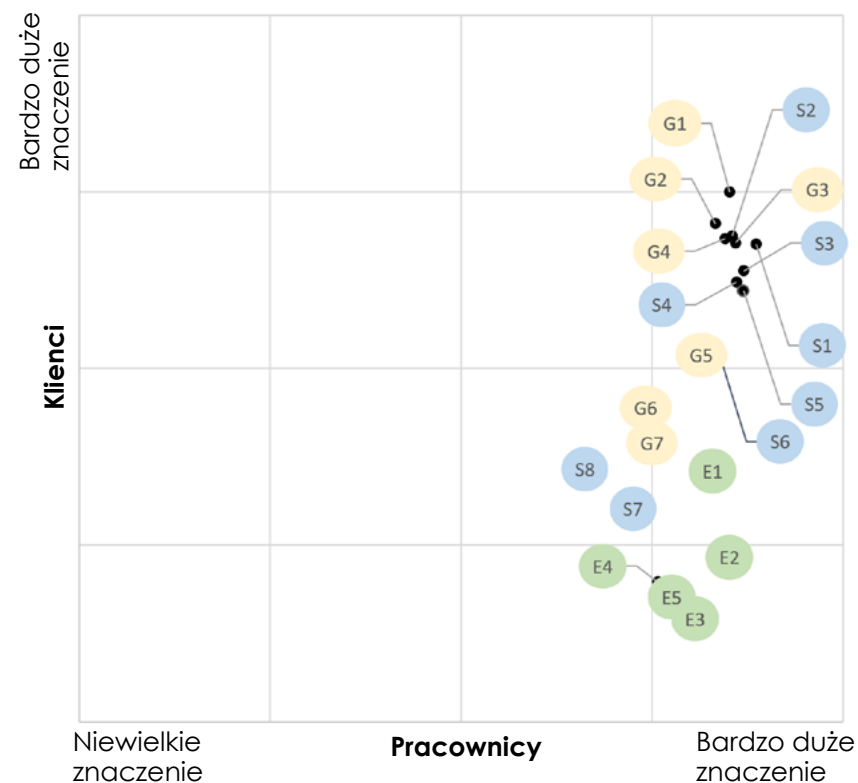
**G4** Etyczne praktyki biznesowe

**G5** Zarządzanie ryzykiem i odporność firmy na sytuacje kryzysowe

**G6** Poddawanie się zewnętrznym audytom i ocenom

**G7** Publikowanie polityk i procedur firmowych

## Istotne tematy ESG 2023



# Cele zrównoważonego rozwoju SDG

Każdy pracownik Grupy, mógł wypowiedzieć się na temat naszej działalności biznesowej w kontekście celów zrównoważonego rozwoju Agendy 2030\*. Wypowiedzi pracowników zebraliśmy i po dyskusji zarządu, wskazaliśmy na 7 celów zrównoważonego rozwoju, do których realizacji przyczynia się lub może przyczyniać się w przyszłości działalność JAS-FBG S.A. oraz całej Grupy. Są to (w kolejności od najistotniejszych wg pracowników oraz zarządu):

\*W anonimowym badaniu mogą wziąć udział pracownicy spółek Grupy korzystający z firmowego systemu Intranet, za wyjątkiem JAS-FBG kft. Badanie dotyczy tematów istotnych oraz celów zrównoważonego rozwoju SDG, ponadto umożliwia swobodną wypowiedź uczestnika badania. Badanie, jako element szkolenia, jest realizowane w trybie ciągłym, a wyniki ankiety są na bieżąco analizowane. Ankieta nie jest obowiązkowa. Informacje zawarte w raporcie dotyczą danych zebranych w 2023 r., jednak z naszych obserwacji wynika, że trend we wskazywaniu określonych celów nie zmienia się na przestrzeni czasu.

## CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



## CEL 8 - WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA

promujemy wzrost gospodarczy tylko w oparciu o dobre i zrównoważone traktowanie wszystkich pracowników i kontrahentów. Tworzymy stabilne miejsca pracy, sprzyjające rozwojowi zawodowemu kobiet i mężczyzn.

Nasze relacje z podwykonawcami opieramy na wzajemnym szacunku, zaufaniu i wyłącznie etycznych praktykach biznesowych.

### Zadania:

**8.2** Osiągnąć wyższy poziom wydajności gospodarczej poprzez dywersyfikację, modernizację technologiczną i innowacje, a także poprzez skupienie się na sektorach o wysokiej wartości dodanej oraz wysokim wskaźniku pracochłonności.

**8.3** Promować politykę rozwojową wspierającą działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje oraz zachęcać do formalizacji i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych.

**8.5.** Do 2030 roku zapewnić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich kobiet i mężczyzn, w tym dla ludzi młodych i osób niepełnosprawnych; zapewnić jednakowe wynagrodzenie za pracę o takiej samej wartości.



## CEL 5 - RÓWNOŚĆ PŁCI

w JAS-FBG S.A. panuje równowaga w zatrudnieniu kobiet i mężczyzn, natomiast w Grupie JAS-FBG, ze względu na charakter działalności istnieje przewaga mężczyzn nad kobietami. Naszym celem jest podejmowanie działań, które będą promować zatrudnienie kobiet na wszystkich stanowiskach oraz zatrudnienie kobiet na stanowiskach kierowniczych, zwłaszcza wyższego szczebla. Szczególną uwagę chcemy zwrócić na kwestie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.

### Zadania:

**5.5** Zapewnić kobietom pełny i efektywny udział oraz równe szanse w pełnieniu funkcji przywódczych na wszystkich szczeblach procesu decyzyjnego w życiu politycznym, ekonomicznym i publicznym.



## CEL 4 - DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI

jako pracodawca inwestujemy w szkolenia i rozwój pracowników. Wiedza, kompetencje i umiejętności są gwarancją sukcesu każdej firmy. Jako firma zatrudniająca szerokie grono ekspertów z zakresu TSL, angażujemy się mocno w edukację zawodową młodzieży i studentów. Będziemy tę działalność rozwijać.

### Zadania:

**4.4** Do 2030 roku znacznie zwiększyć liczbę młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne do uzyskania zatrudnienia, znalezienia godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości.

.....





### CEL 3 - DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA

JAS-FBG S.A. oraz spółki Grupy zapewniają bezpieczne i higieniczne warunki pracy wszystkim pracownikom. Prowadzimy profilaktyczne akcje poświęcone zdrowemu stylowi życia i realizujemy szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej dla szerokich grup pracowników. Całkowicie bezpłatnie zapewniamy prywatną opiekę medyczną, planujemy rozszerzenie tej opieki na pracowników innych spółek w Grupie. Szkolimy naszych kierowców z zakresu bezpiecznej i ekologicznej jazdy, co przyczynia się do wzrostu bezpieczeństwa na drodze oraz zmniejszenia emisji CO<sub>2</sub> w trakcie transportu. Wspieramy finansowo instytucje zajmujące się promocją i ochroną zdrowia.

#### Zadania:

**3.4** Do 2030 roku obniżyć o 1/3 przedwczesną umieralność z powodu chorób niezakaźnych poprzez zapobieganie i leczenie oraz promowanie zdrowia psychicznego i dobrobytu.

**3.6** Do 2030 roku zmniejszyć o połowę liczbę wszystkich rannych i ofiar śmiertelnych w wypadkach drogowych na świecie.

**3.9** Do 2030 roku znacząco obniżyć liczbę zgonów i chorób powodowanych przez niebezpieczne substancje chemiczne oraz zanieczyszczenie i skażenie powietrza, wody i gleby.



### CEL 13 - DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU

transport drogowy towarów jest odpowiedzialny za znaczną część emisji CO<sub>2</sub> w Europie i na Świecie. JAS-FBG S.A. oraz spółki z Grupy, realizujące transport drogowy podejmują działania w kierunku ograniczenia szkodliwych emisji. Naszą flotę własną w 2023 r. stanowiły ciągniki siodłowe w 99,7% spełniające normę EURO 6. Inwestycje w tabor przyczyniają się do zmniejszenia emisji. Ponadto testujemy nowoczesne rozwiązania takie jak elektryczne ciągniki siodłowe czy też paliwo HVO. Poddaliśmy się ocenie CDP, co niewątpliwie przybliżyło nas do wyznaczenia celów dekarbonizacyjnych w najbliższej przyszłości. Oprócz wdrażania rozwiązań pozwalających ograniczyć nasz ślad węglowy, planujemy także systematycznie edukować w tym zakresie naszych pracowników.

#### Zadania:

**13.2** Włączyć działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu do krajowych polityk, strategii i planów.

**13.3** Zwiększyć poziom edukacji, świadomości oraz potencjał ludzki i instytucjonalny w zakresie łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do nich, ograniczenia skutków zmian klimatu.



## CEL 9 - INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA

Realizacja celów związanych z dekarbonizacją nie jest możliwa bez innowacyjnego, nowoczesnego podejścia do biznesu i poszukiwania nowych, lepszych rozwiązań technologicznych. Takie działania JAS-FBG S.A. będzie podejmować.

### Zadania:

**9.4** Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i unowocześnić przemysł, by zapewnić jego zrównoważony rozwój, przy zwiększeniu efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowaniu czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych.



## CEL 12 - ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA

JAS-FBG S.A. będzie publikować raporty zrównoważonego rozwoju zawierające rzetelne informacje dotyczące swojej działalności oraz działalności spółek Grupy JAS-FBG. Ponadto, będziemy dążyć do ograniczenia ilości odpadów poprzez działania prewencyjne, ograniczenie użycia i recykling. Jesteśmy częścią łańcucha dostaw produktów spożywczych, dlatego stale podejmujemy działania zmierzające do ograniczenia strat w tym zakresie, poprzez zwiększenie poziomu jakości usług logistycznych.

### Zadania:

**12.6** Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wyrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.







## Wpływ społeczny

|   |    |
|---|----|
| Struktura zatrudnienia i różnorodność   | 42 |
| Warunki pracy                           | 47 |
| Szkolenia i rozwój zawodowy             | 50 |
| Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników    | 52 |
| Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze | 56 |
| Działalność społeczna                   | 57 |

# Struktura zatrudnienia i różnorodność

JAS-FBG S.A. już od ponad 33 lat tworzą ludzie, którzy mieszkają i pracują nawet w najodleglejszych zakątkach Polski. Uważamy, że wiążące się z tym zróżnicowanie społeczno-kulturowe, przy jednoczesnej silnej integracji współpracujących ze sobą na co dzień oddziałów, stanowi o przewadze naszej firmy. Tworzymy bardzo różnorodny i inkluzywny zespół, który potrafi czerpać wzajemnie ze swoich doświadczeń. Potrzeba ciągłego rozwoju i chęć doskonalenia się wymaga od nas otwartości na energię i pomysły nowych pracowników, dla których wierzymy, że jesteśmy pożądanym pracodawcą.

Na koniec 2023 r. nasza Spółka zatrudniła na umowę o pracę **1216** pracowników. Dodatkowo, z 24 osobami zawarto umowę zlecenie, natomiast z 12 osobami zawarto umowę o płatną praktykę absolwencką, w ramach Programu płatnych praktyk absolwenckich **Jasne, że JAS!**

Na pełen etat zatrudnialiśmy **1193** pracowników, stanowili oni 98,11% naszej załogi. Zdecydowana większość pracowników, bo aż 70,81% zatrudniona była na czas nieokreślony, natomiast na czas określony było to 29,19%. Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia w JAS-FBG S.A. oraz w Grupie JAS-FBG przedstawiono w poniższej tabeli.

## Struktura zatrudnienia w Grupie JAS-FBG w oparciu o umowę o pracę w osobach

|                            | JAS-FBG S.A. |         |           | GRUPA JAS-FBG |         |           |
|----------------------------|--------------|---------|-----------|---------------|---------|-----------|
|                            | Łącznie      | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie       | Kobiety | Mężczyźni |
|                            | 1216         | 655     | 561       | 1679          | 696     | 983       |
| Pełny etat                 | 1193         | 643     | 550       | 1633          | 677     | 956       |
| Niepełny etat              | 23           | 12      | 11        | 46            | 19      | 27        |
| Umowa na czas nieokreślony | 861          | 487     | 374       | 1172          | 521     | 651       |
| Umowa na czas określony    | 355          | 168     | 187       | 507           | 175     | 332       |

**JAS-FBG S.A. ani żadna spółka z Grupy JAS-FBG nie zatrudnia dzieci. Wiek kandydata do pracy weryfikowany jest każdorazowo przed przyjęciem do pracy, na podstawie wypełnionego przez niego Kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.**

## Struktura zatrudnienia w JAS-FBG S.A. oraz w Grupie JAS-FBG z podziałem na lokalizacje

|                     | JAS-FBG S.A. |         |           | GRUPA JAS-FBG |         |           |
|---------------------|--------------|---------|-----------|---------------|---------|-----------|
|                     | łącznie      | Kobiety | Mężczyźni | łącznie       | Kobiety | Mężczyźni |
| Dolnośląskie        | 56           | 23      | 33        | 56            | 23      | 33        |
| Kujawsko-Pomorskie  | 32           | 18      | 14        | 32            | 18      | 14        |
| Lubelskie           | 92           | 60      | 32        | 92            | 60      | 32        |
| Lubuskie            | 7            | 6       | 1         | 7             | 6       | 1         |
| Łódzkie             | 41           | 16      | 25        | 41            | 16      | 25        |
| Małopolskie         | 40           | 19      | 21        | 40            | 19      | 21        |
| Mazowieckie         | 74           | 29      | 45        | 74            | 29      | 45        |
| Podkarpackie        | 70           | 42      | 28        | 72            | 44      | 28        |
| Podlaskie           | 41           | 24      | 17        | 41            | 24      | 17        |
| Pomorskie           | 66           | 39      | 27        | 67            | 40      | 27        |
| Śląskie             | 557          | 311     | 246       | 999           | 336     | 663       |
| Świętokrzyskie      | 27           | 11      | 16        | 27            | 11      | 16        |
| Warmińsko-Mazurskie | 26           | 15      | 11        | 26            | 15      | 11        |
| Wielkopolskie       | 65           | 29      | 36        | 65            | 29      | 36        |
| Zachodniopomorskie  | 22           | 13      | 9         | 22            | 13      | 9         |
| Węgry               | 0            | 0       | 0         | 16            | 13      | 3         |
| Niemcy              | 0            | 0       | 0         | 2             | 0       | 2         |

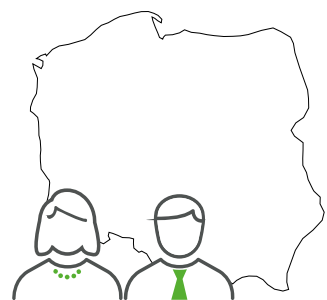
Na koniec 2023 r. nie zatrudnialiśmy pracowników w woj. opolskim.

W JAS-FBG kft, spółce z Grupy JAS-FBG prowadzącej działalność na Węgrzech, zatrudnialiśmy **16** pracowników, w tym 13 kobiet. Na pełen etat zatrudnionych było 15 osób. Taka sama liczba pracowników zatrudniona była na czas nieokreślony, co stanowi 93,75%.



# Płeć

W JAS-FBG S.A. zatrudnialiśmy na koniec 2023 r. 655 kobiet i 561 mężczyzn.

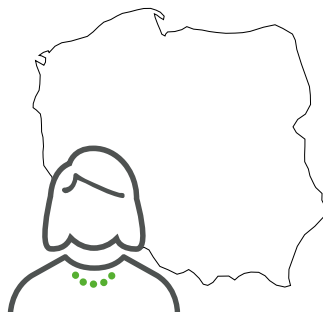


**1216**

wszystkich  
zatrudnionych

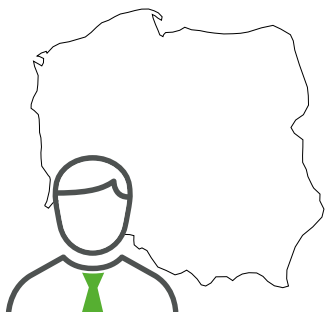
**655**

53,9% wszystkich  
zatrudnionych  
to kobiety

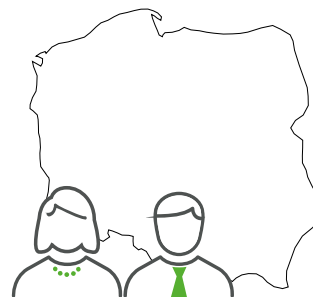


**561**

46,1% wszystkich  
zatrudnionych  
to mężczyźni



Ze względu na profil naszej działalności, który jest ściśle związany z transportem drogowym, a znaczną część pracowników zatrudnionych w Grupie JAS-FBG stanowią kierowcy, struktura zatrudnienia według płci w całej Grupie JAS-FBG przedstawia się następująco:

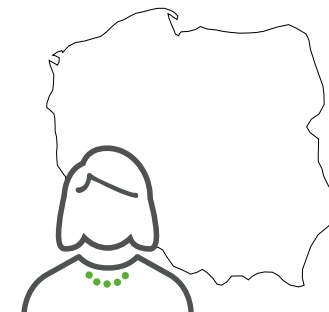


**1679**

wszystkich  
zatrudnionych

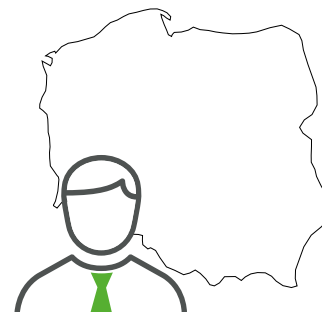
**696**

41,5% wszystkich  
zatrudnionych  
to kobiety



**983**

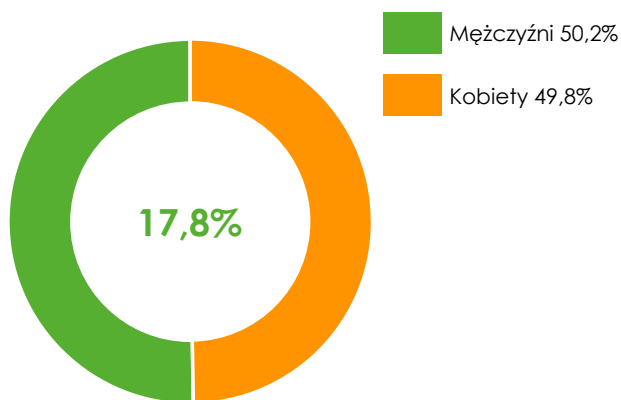
58,5% wszystkich  
zatrudnionych  
to mężczyźni



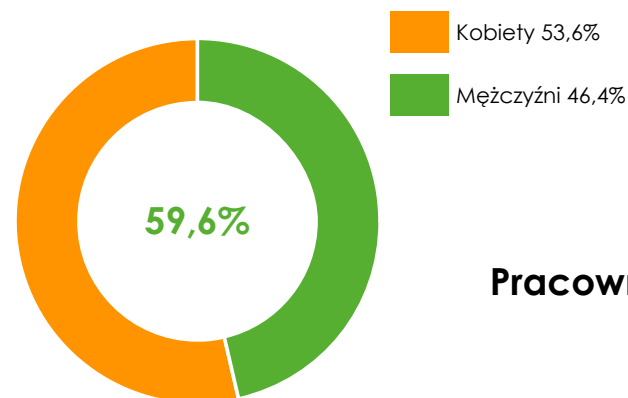
# Wiek

Struktura wiekowa w JAS-FBG S.A., doskonale obrazuje naszą różnorodność i zapewnia możliwość ciągłej wymiany doświadczeń. Zatrudniamy znaczną grupę osób w wieku zarówno poniżej 30 roku życia, jak i powyżej 50 roku życia. Najmłodszy pracownicy stanowią 17,8%. Pracownicy pomiędzy 30, a 50 rokiem życia to najliczniejsza grupa, bo aż 59,6% wszystkich pracowników. Pracownicy powyżej 50 roku życia to 22,5% całej naszej kadry. Taka różnorodność zapewnia naszej firmie stabilność i pewność, że posiadamy wszystkie kompetencje do świadczenia usług najwyższej jakości.

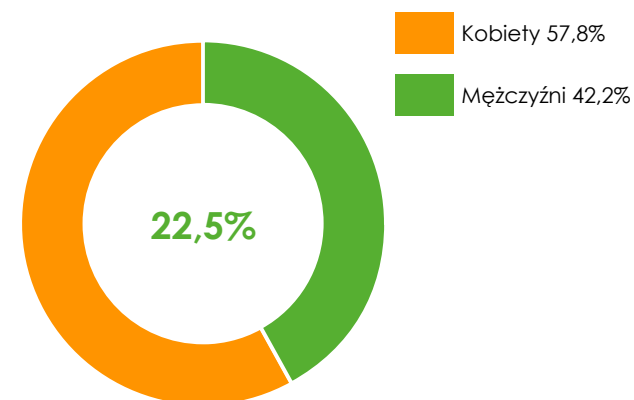
**Pracownicy JAS-FBG S.A. w wieku poniżej 30 roku życia**



**Pracownicy JAS-FBG S.A. w wieku pomiędzy 30, a 50 rokiem życia**



**Pracownicy JAS-FBG S.A. w wieku powyżej 50 lat**



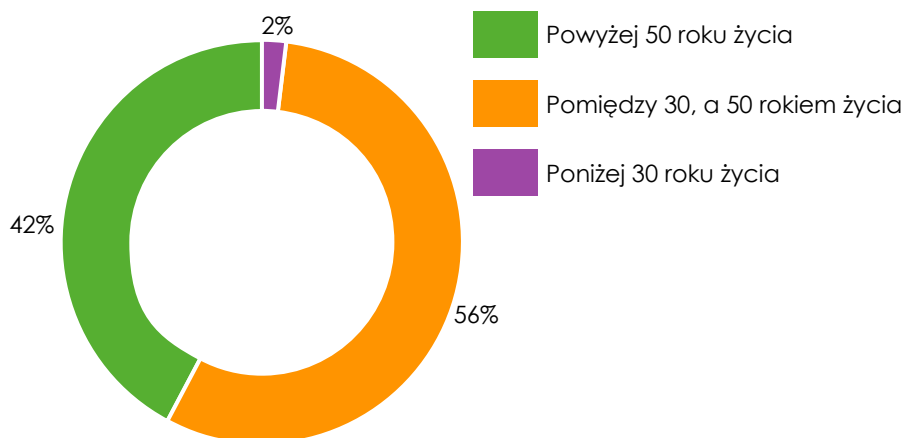
**Struktura wieku w JAS-FBG S.A. oraz Grupie JAS-FBG**

|                 | JAS-FBG S.A. |         |           | GRUPA JAS-FBG |         |           |
|-----------------|--------------|---------|-----------|---------------|---------|-----------|
|                 | Łącznie      | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie       | Kobiety | Mężczyźni |
| <30 roku życia  | 217          | 108     | 109       | 249           | 115     | 134       |
| 30-50 rok życia | 724          | 388     | 336       | 967           | 414     | 553       |
| >50 roku życia  | 275          | 159     | 116       | 463           | 167     | 296       |

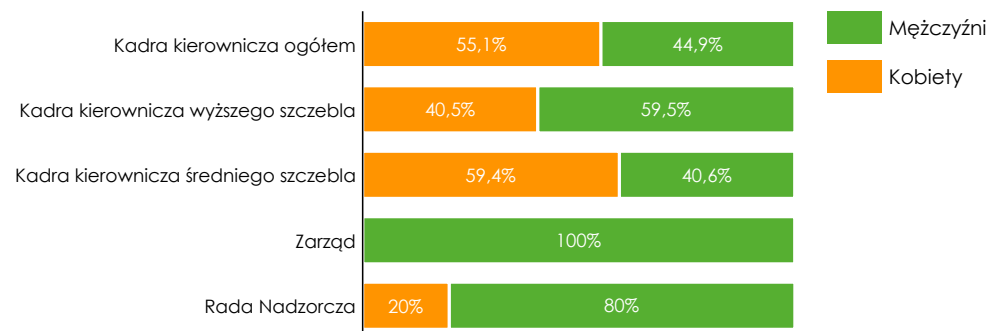
# Kadra Kierownicza

Kadrę kierowniczą w JAS-FBG S.A. stanowią przede wszystkim kobiety. Na stanowiskach kierowniczych średniego i wyższego szczebla jest ich 113, co stanowi 55,1% kadry kierowniczej ogółem. Liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych wzrosła w stosunku do 2022 roku, wtedy wskaźnik liczby kobiet na stanowiskach kierowniczych ogółem wynosił 52,9%. Zdajemy sobie sprawę, że na najwyższych stanowiskach przeważają mężczyźni, dlatego nasza Spółka jest szczerze zainteresowana dalszym promowaniem kompetencji i umiejętności wszystkich kobiet w zakresie obejmowania wyższych stanowisk kierowniczych.

## Struktura wiekowa kadry kierowniczej w JAS-FBG S.A.



## Kadra kierownicza w JAS-FBG S.A. w podziale na płeć



*Kadra kierownicza wyższego szczebla – dyrektorzy działów i ich zastępcy, dyrektorzy regionalni, pełnomocnicy zarządu; kadra kierownicza średniego szczebla – kierownicy działów i placówek oraz ich zastępcy.*

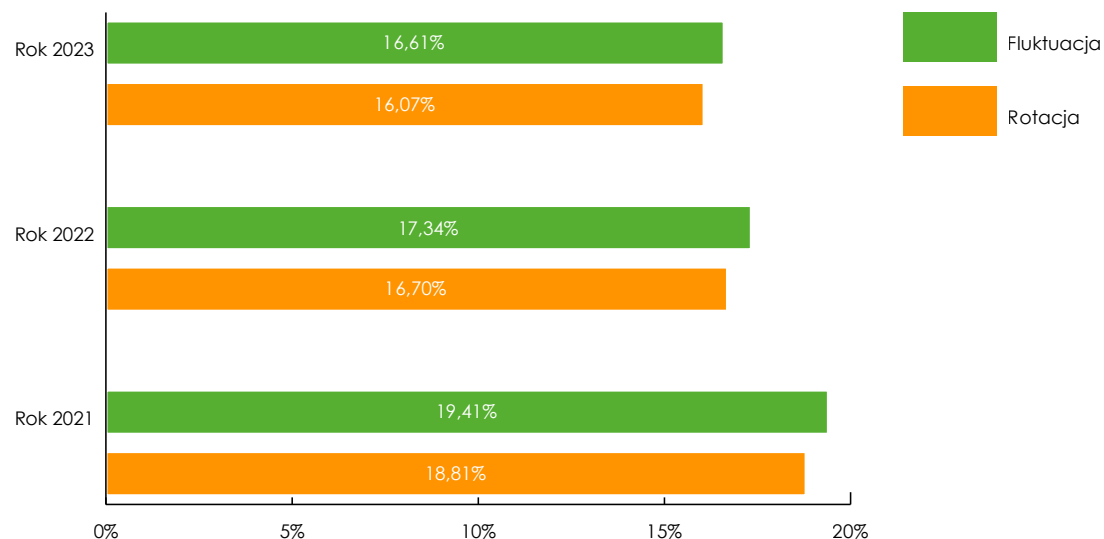
Warto podkreślić, że zarówno nasi pracownicy, jak i kadra kierownicza rekrutują się ze społeczności lokalnych. Ponad 48% kadry kierowniczej wyższego szczebla, to mieszkańcy powiatów, miast i gmin, w których JAS-FBG S.A. prowadzi swoją działalność. Kadra dyrektorów regionalnych zarządza operacyjnie regionami, z których się wywodzi i których specyfika jest jej dobrze znana.

# Warunki pracy

Zależy nam, aby nasi pracownicy czuli się w naszej firmie dobrze, a kandydaci do pracy chętnie wybierali JAS-FBG S.A. jako potencjalnego pracodawcę. Naszym celem jest promowanie równego traktowania i równych szans wszystkich pracowników i kandydatów do pracy oraz przeciwdziałanie wszelkim przejawom dyskryminacji. Od kilkunastu lat procesy rekrutacyjne oraz te, związane z awansowaniem i zmianami warunków zatrudnienia pracowników realizowane są zgodnie z wewnętrznymi procedurami. Procesy w tym obszarze są z informatyzowane, co w każdym momencie zapewnia ich transparentność oraz zgodność z procedurami.

Staramy się, aby środowisko pracy w JAS-FBG S.A. oraz w Grupie JAS-FBG było przyjazne i motywujące dla każdego pracownika. Dane dotyczące odejść pracowników oraz przeciętnego stażu pracy wskazują na pozytywne trendy. Zarówno współczynnik rotacji, jak i fluktuacji zmniejszyły się w 2023 r. w stosunku do roku 2022.

## Rotacja i fluktuacja w JAS-FBG S.A.



$Rotacja = \frac{liczba\ zwolnionych}{przeciętna\ liczba\ zatrudnionych} * 100$

$Fluktuacja = \frac{((liczba\ przyjęć + liczba\ odejść) / 2)}{przeciętna\ liczba\ zatrudnionych} * 100$

## Średni staż pracy w JAS-FBG S.A. na koniec 2023 r. to 8,7 lat.

Średni staż pracy w naszej firmie systematycznie wzrasta. Uważamy, że jest to efekt starań o to, aby zapewnić wszystkim pracownikom jak najbardziej satysfakcjonujące, motywujące oraz zrównoważone miejsce pracy i rozwoju.

## Urlopy związane z rodzicielstwem w JAS-FBG S.A.



urlopy macierzyńskie

**24** kobiety



urlopy rodzicielskie

**28** kobiet  
**1** mężczyzna



urlopy wychowawcze

**8** kobiet



urlopy ojcowskie

**22** mężczyzn

Wielu pracowników Spółki korzysta z pracy w systemie zdalnym lub hybrydowym. Praca ta odbywa się zgodnie z wewnętrznym regulaminem. W 2023 r. z takiej możliwości skorzystało 184 pracowników – 106 kobiet oraz 78 mężczyzn. Pracownicy Ci przepracowali w formie pracy zdalnej łącznie 100 496 godzin.





# Kierowcy

Kierowca to jedno z kluczowych stanowisk w łańcuchu dostaw i w Grupie JAS-FBG, dlatego dążymy do tego, aby warunki pracy tej grupy zawodowej były jak najlepsze. Staramy się zapewnić naszym kierowcom narzędzia pracy, które sprawią, aby ich praca była zarówno bezpieczna, jak i bardziej komfortowa. Są to przede wszystkim:

- nowoczesny tabor floty własnej zapewniający najwyższy komfort wykonywania pracy, w całości objęty kontraktami serwisowymi, co pozwala na sprawne i szybkie usuwanie wszelkich awarii, które mogłyby pojawić się w trakcie realizacji procesu transportowego
- stały i bieżący monitoring ogumienia we wszystkich pojazdach, pozwalający na zwiększenie ekonomiki jazdy, a także na uniknięcie ewentualnych uszkodzeń podczas realizacji transportu
- wszystkie pojazdy wyposażone w klimatyzację postojową, co znacznie poprawia komfort przerw na odpoczynek
- wszystkie pojazdy wyposażone w najnowocześniejsze urządzenia i systemy poprawiające bezpieczeństwo transportu
- nowoczesny system telematyczny, pozwalający na

stały nadzór nad realizacją procesu transportowego oraz poprawę ekonomiki, związaną z ograniczeniem tzw. pustych przebiegów

- Grupa JAS-FBG zapewnia stały proces szkolenia z zakresu ecodrivingu i poprawy techniki jazdy, co przyczynia się do zmniejszenia zużycia paliwa i ograniczenie emisji
- wielooddziałowa struktura Grupy JAS-FBG gwarantuje dostęp do infrastruktury socjalnej na terenie całej Polski, także dla kierowców zatrudnionych przez naszych podwykonawców
- kierowcy zrzeszeni są w związkach zawodowych



# Szkolenia i rozwój zawodowy

Organizacja szkoleń w JAS-FBG S.A. została ujęta w ramy procedur ISO. Procedura Szkolenie uwzględnia zarówno proces identyfikacji potrzeb szkoleniowych i rozwojowych pracowników, jak również ocenę jakości oraz efektywność realizowanych szkoleń. Naszym celem jest zapewnienie pracownikom na wszystkich szczeblach organizacyjnych takich rozwiązań w obszarze szkoleń, które przyczynią się nie tylko do wzrostu ich kompetencji zawodowych, ale staną się inspiracją do własnego rozwoju w ogóle.

Naszym celem jest zapewnienie pracownikom odpowiedniego poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych niezbędnych do efektywnej i profesjonalnej realizacji zadań zgodnie z wymaganiami dla danego stanowiska pracy, na podstawie wcześniejszej analizy i diagnozy potrzeb szkoleniowych oraz ułatwienie rozwoju zawodowego.

W szkoleniach zewnętrznych i wewnętrznych w 2023 r. wzięło udział 2103 pracowników JAS-FBG S.A.

**7,57 – tyle wyniosła średnia liczba godzin szkoleń na jednego pracownika\***  
**+3 h szkoleń więcej w stosunku do roku 2022.**

*\*W obliczeniach uwzględniono wszystkie szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne, stacjonarne i online, e-learning, nie uwzględniono obowiązkowych szkoleń BHP oraz nauki języków obcych na platformie językowej.*



W 2023 r. zrealizowaliśmy kilka ciekawych projektów szkoleniowych. Oto przykłady kilku z nich:

### **Akademia Agenta Celnego**

Projekt składał się z dwóch etapów – w pierwszym wyłoniliśmy i przeszkoliliśmy grupę **13** trenerów wewnętrznych – doświadczonych pracowników, posiadających wiedzę ekspercką. Pracownicy Ci wzięli udział w szkoleniu typu train the trainer, mającym na celu doskonalenie umiejętności przygotowania i prowadzenia szkoleń. Następnie ruszyła Akademia Agenta Celnego, której celem był rozwój kompetencji **20** pracowników działu Agencji Celnej. Akademia Agenta Celnego będzie realizowana cyklicznie.

### **Stop mobbingowi i dyskryminacji**

To projekt, którego wymiar był przede wszystkim profilaktyczny i przeciwdziałający sytuacjom, na które nie powinien być narażony nigdy żaden pracownik. W szkoleniach poświęconych problematyce mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy wzięło udział **182** przedstawiciele kadry kierowniczej JAS-FBG S.A.

### **Komunikuj się efektywnie!**

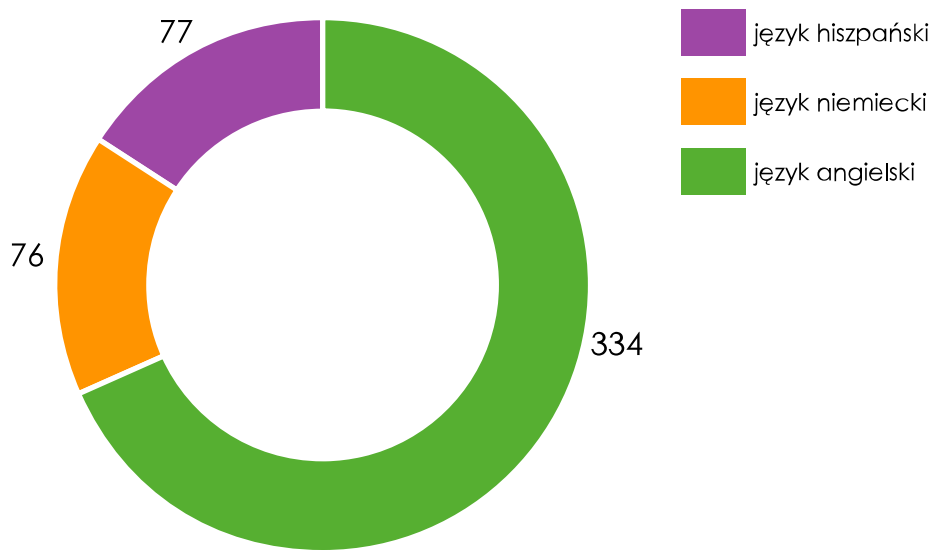
Dobra i skuteczna komunikacja, zarówno między pracownikami, jak i w relacjach z klientami jest kluczem do sukcesu w realizacji wielu zadań. W tym roku postawiliśmy na rozwój kompetencji komunikacyjnych kadry kierowniczej działu Agencji Celnej. Dział ten, to najliczniejszy i najbardziej rozproszony dział w JAS-FBG S.A., dlatego rola komunikacji jest szczególnie duża. Celem 3 dniowych warsztatów było podniesienie efektywności pracy z klientem wewnętrznym i zewnętrznym, dzięki rozwinięciu umiejętności formułowania skutecznych komunikatów w różnorodnych sytuacjach biznesowych. W warsztatach wzięło udział **67** pracowników.

### **Fachowa wiedza spedytora**

W cyklu szkoleń z zakresu konwencji CMR oraz prawa przewozowego wzięło udział **59** pracowników działów operacyjnych – spedytorów krajowych i międzynarodowych. Szkolenia były realizowane przez zewnętrznego eksperta.

W ciągu 2023 r. pracownicy JAS-FBG S.A. kontynuowali naukę języków obcych na platformie do nauki języków obcych. Dostęp do nauki jest dla pracowników całkowicie bezpłatny. Pracownicy uczestniczyli łącznie w 487 kursach językowych:

### Kursy językowe pracowników JAS-FBG S.A.



Pracownicy zrealizowali w 2023 r. łącznie 7040 lekcji. Inwestycje w kompetencje językowe naszych pracowników są szczególnie ważne, ponieważ wielu z nich ma codzienny kontakt z zagranicznymi klientami i podwykonawcami. W roku sprawozdawczym podjęliśmy de-

cyzję o realizacji dodatkowych kursów językowych prowadzonych przez lektorów. W tym celu zrealizowaliśmy audyt językowy wybranej grupy pracowników, dla których kompetencje językowe mają największe znaczenie. Kursy z lektorami realizowane są od stycznia 2024 r.



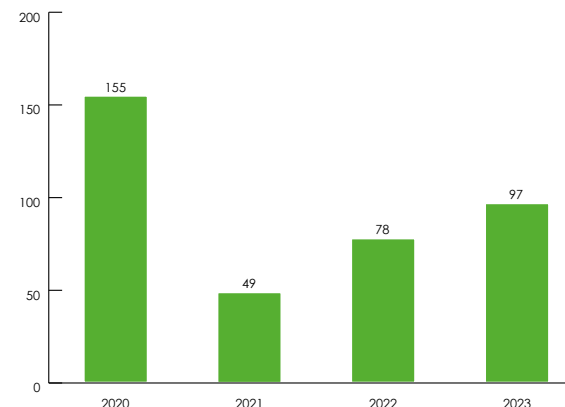
# Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

## Wypadki w pracy

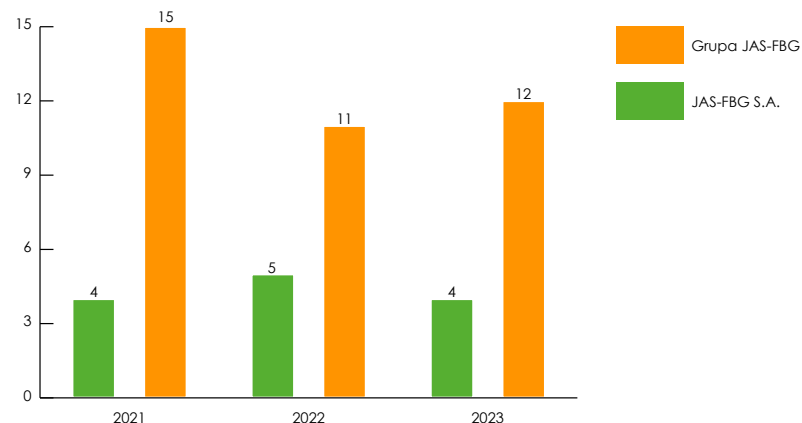
Życie i zdrowie każdego człowieka to wartości, które uznajemy za nadrzędne. Działania w obszarze logistyki i transportu niosą ze sobą ryzyka dla bezpieczeństwa i higieny pracy, którym staramy się zapobiegać dzięki sprawnemu systemowi zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Regularnie prowadzona jest analiza ryzyka zawodowego (metodą Risk Score), pracownicy uczestniczą w szkoleniach obowiązkowych i dodatkowych dotyczących np. transportu materiałów niebezpiecznych oraz pierwszej pomocy przedmedycznej. Eksperti ds. BHP aktywnie uczestniczą w procesach kształtujących bezpieczną organizację pracy w naszych centrach logistycznych oraz przeprowadzają audyty wewnętrzne, z których wnioski przedstawiane są zarządowi. Liczba wypadków przy pracy utrzymuje się na niskim poziomie – w 2023 r. w JAS-FBG S.A. były to 4 zdarzenia, a w pozostałych spółkach Grupy było ich 8. W okresie sprawozdawczym nie wydarzył się żaden wypadek śmiertelny. Wszystkie wypadki związane z pracą są szczegółowo analizowane przez nasze wewnętrzne służby BHP, w celu wprowadzenia działań korygujących.

Wskaźnik obrażeń związanych z pracą w JAS-FBG S.A. - 1,9832\*

### Liczba dni starconych w JAS-FBG S.A.



### Liczba wypadków przy pracy w JAS-FBG S.A. i Grupie JAS-FBG

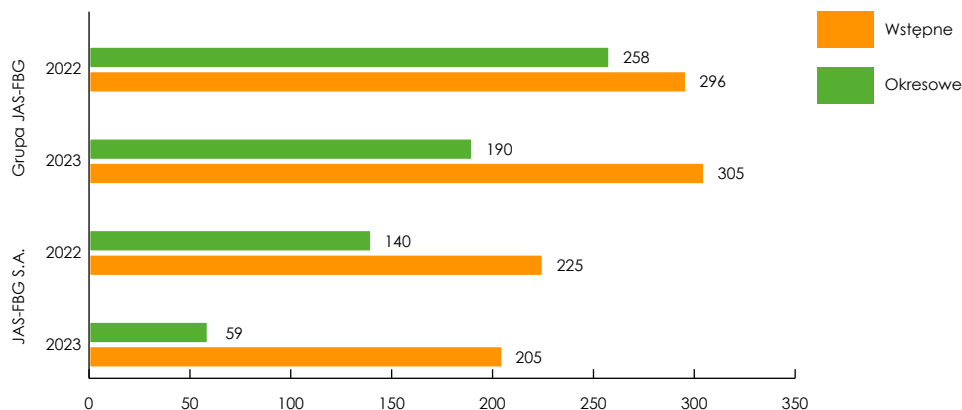


\*Obliczony w oparciu o 1 000 000 przepracowanych godzin, wykazuje liczbę obrażeń związanych z pracą na 500 pracowników.

## Szkolenia BHP

W 2023 r. zakończyliśmy prace nad wdrożeniem nowego, elektronicznego systemu do realizacji okresowych szkoleń BHP. System został uruchomiony na początku 2024 r. i wierzymy, że jego wykorzystanie przyczyni się do wzrostu świadomości zagrożeń i ryzyk BHP naszych pracowników. System ten na pewno znacząco usprawni realizację szkoleń BHP w kilkudziesięciu, rozproszonych oddziałach JAS-FBG S.A. w Polsce. W Spółce oraz w Grupie na bieżąco realizowane są szkolenia BHP, objęci nimi są wszyscy pracownicy.

### Szkolenia BHP w JAS-FBG S.A. i Grupie JAS-FBG



Oprócz szkoleń BHP wymaganych prawem, realizujemy także liczne szkolenia dodatkowe. W 2023 r. przeprowadzony został cykl szkoleń dotyczących przewozu towarów niebezpiecznych (ADR). Szkolenia przeprowadził wewnętrzny, certyfikowany Doradca ds. bezpieczeństwa w zakresie transportu drogowego towarów niebezpiecznych (DGSA). W szkoleniach wzięło udział **201 pracowników** operacyjnych, realizujących zadania związane z transportem drogowym.

Ponadto, wzorem lat poprzednich, kontynuowaliśmy szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej. W roku sprawozdawczym ukończyło je **30 pracowników**.



## Opieka medyczna

Każdy z pracowników JAS-FBG S.A. może korzystać z prywatnej opieki medycznej. Skorzystanie z tej formy benefitu nie jest uzależnione od wymiaru etatu, czy też czasu na jaki została zwarta umowa o pracę. W 2023 r. z prywatnej opieki medycznej korzystało 782 pracowników Spółki.

Podstawowy pakiet prywatnych świadczeń medycznych jest dla pracownika całkowicie bezpłatny. Ponadto, każdy pracownik ma możliwość rozszerzenia zakresu świadczeń lub dołączenia do opieki medycznej członków swojej rodziny, na bardzo korzystnych warunkach. Pracownicy chętnie korzystają z takiej możliwości.

Dla zapewnienia poufności danych osobowych dotyczących stanu zdrowia, szczególnym nadzorem został objęty proces związany z badaniami lekarskimi pracowników. Proces ten został wyszczególniony w rejestrze czynności przetwarzania danych osobowych. Uprawnienia do przetwarzania kategorii danych osobowych objętych tym procesem posiadają wyłącznie osoby upoważnione przez zarząd, w szczególności są to pracownicy działu personalnego, działu płac oraz osoby zajmujące stanowiska kierownicze.

.....

|                  | 21 i mniej | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 60 i więcej | Łącznie    |
|------------------|------------|-------|-------|-------|-------|-------------|------------|
| <b>Kobiety</b>   | 0          | 83    | 148   | 145   | 86    | 14          | <b>476</b> |
| <b>Mężczyźni</b> | 2          | 60    | 109   | 97    | 24    | 14          | <b>306</b> |
| <b>Łącznie</b>   | 2          | 143   | 257   | 242   | 110   | 28          | <b>782</b> |

Jednym z najważniejszych elementów profilaktyki zdrowotnej jest niewątpliwie ruch i aktywność fizyczna. Pracownicy JAS-FBG S.A. oraz spółek Grupy JAS-FBG\* mają możliwość bezpłatnego korzystania z kart Multisport. Karta sportowa daje naszym pracownikom możliwość korzystania z obiektów sportowych, siłowni, basenów, zorganizowanych zajęć sportowych pod okiem wykwalifikowanych trenerów i instruktorów. Ponadto dzięki nowoczesnej aplikacji, dostępna jest także olbrzymia baza wiedzy w postaci artykułów, webinarów i kursów poświęconych zdrowemu stylowi życia. Dostęp do tego benefitu nie jest uzależniony od wymiaru etatu, czy też czasu na jaki została zwarta umowa o pracę.

W 2023 r. w Grupie JAS-FBG z kart Multisport skorzystało łącznie aż **910 osób**.

### Liczba pracowników Grupy JAS-FBG, którzy w 2023 r., przynajmniej przez jeden miesiąc, korzystali z karty Multisport

|                | JAS-FBG S.A. | Grupa JAS-FBG |
|----------------|--------------|---------------|
| Kobiety        | 491          | 500           |
| Mężczyźni      | 371          | 410           |
| <b>Łącznie</b> | <b>862</b>   | <b>910</b>    |

\*Dotyczy Caspol-Forwarding Sp. z o.o., Transbud-Katowice Sp. z o.o.





# Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze

Wszelkie kwestie dotyczące polityki wynagrodzeń oraz procesu ustalania wynagrodzeń oraz przyznawania innych świadczeń i dodatków związanych z pracą w JAS-FBG S.A. zostały opisane w **Regulaminie wynagradzania**. Podobne regulaminy przyjęte zostały w pozostałych spółkach Grupy JAS-FBG. W dokumencie tym zawarte zostało zobowiązanie do wypłacania miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenia. Śledzimy najnowsze regulacje i trendy dotyczące wynagradzania. Analizujemy kwestie tzw. **living wage**, czyli płacy zapewniającej przyzwoity standard życia dla pracownika oraz jego rodziny, która szczególnie mocno wpisuje się w koncepcję zrównoważonego biznesu. Zależy nam, aby system wynagradzania w naszej firmie był transparentny, zrozumiały, a poziom wynagrodzenia zapewniał godne życie, dlatego podjęliśmy działania w kierunku weryfikacji naszych procedur dotyczących wynagradzania.

W 2023 r. wynagrodzenia w JAS-FBG S.A. wzrosły średnio **14,68 %** w stosunku do 2022 roku.

**Przeciętne wynagrodzenie zasadnicze kobiet wynosiło na koniec 2023 r. 96,02% wynagrodzenia mężczyzn.**

Łączna kwota przeznaczona w 2023 r. na świadczenia pracownicze w Grupie JAS-FBG (bez danych z JAS-FBG kft) wyniosła 2 268 394,16 zł. Spółki w Grupie samodzielnie podejmują decyzję o finansowaniu określonych form wsparcia pracowników. W roku sprawozdawczym były to:

|  | JAS-FBG S.A.           | Grupa JAS-FBG          |
|--|------------------------|------------------------|
| Dofinansowanie do kart Multisport                        | 337 400,60 zł          | 357 071,12 zł          |
| Dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej             | 574 600,44 zł          | 574 600,44 zł          |
| Świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych* | 854 122,60 zł          | 1 336 722,60 zł        |
| <b>łącznie</b>   | <b>1 766 123,64 zł</b> | <b>2 268 394,16 zł</b> |

\*Zapomogi, świadczenia ze względu na zwiększone wydatki w okresie zimowym, dofinansowanie do urlopu wypoczynkowego pracownika, dofinansowanie do wypoczynku dzieci, dofinansowanie do pobytu w firmowych ośrodkach wypoczynkowych

W ramach **Pracowniczych Planów Kapitałowych** (PPK) suma składek dla łącznie 384 pracowników w Grupie JAS-FBG (bez danych z JAS-FBG kft) wyniosła **509 651,64 zł**.

Świadczenia pracownicze zapewniane są pracownikom Grupy JAS-FBG bez względu na wymiar etatu oraz czas trwania umowy.

# Działalność społeczna

Historia JAS-FBG S.A. jest mocno związana z zaangażowaniem w życie społeczności lokalnych. Wraz z rozwojem naszej działalności biznesowej, rozszerza się także zakres współpracy z tą grupą interesariuszy. Jesteśmy otwarci na potrzeby społeczności lokalnych i chętnie angażujemy się w realizację wspólnych przedsięwzięć. Od wielu lat wspieramy organizacje zaangażowane w **promocję zdrowia i życia** (m.in. Fundacja Rozwoju Kardiochirurgii im. prof. Zbigniewa Religii), **sport**: (m.in. Miejski Klub Zapaśniczy Unia Racibórz) oraz **edukację** (szkoły średnie oraz uczelnie wyższe).

Szczególne znaczenie ma dla nas zaangażowanie we wsparcie edukacji logistycznej uczniów szkół średnich oraz studentów. Rok 2023 był 9 rokiem realizacji programu praktycznej nauki zawodu dla uczniów klas o profilu logistycznym w Zespole Szkół Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Pawłowicach. W ramach współpracy ze szkołą organizowanych jest także Konkurs Wiedzy Logistycznej o Puchar Prezesa JAS-FBG S.A. W 2023 r. odbyła się VIII edycja tego konkursu. Ponadto, wszyscy uczniowie mają możliwość otrzymywania stypendium finansowego – co roku 3 uczniów każdej z klas logistycznych, osiągających najlepsze wyniki w nauce i w trakcie praktyk otrzymuje miesięczne stypendium. W roku 2022/2023 wypłaciliśmy stypendium 18 uczniom, taka sama liczba uczniów otrzymuje stypendium w roku szkolnym 2023/2024.



## Warsztaty dla młodych logistyków

W 2023 r. dwukrotnie zrealizowaliśmy warsztaty poświęcone organizacji międzynarodowego transportu drobnicowego. Uczestniczyliśmy w wydarzeniu „Logistyka i transport w praktyce”, organizowanym przez Akademię WSB w Cieszynie oraz odwiedziliśmy ZSZ im. R. Mielczarskiego w Katowicach, aby podzielić się naszą wiedzą z zakresu obsługi transportu i pomóc uczniom kierunku technik logistyk w przygotowaniu do egzaminu zawodowego. Zrealizowaliśmy warsztaty praktyczne dotyczące organizacji transportu międzynarodowego drobnicowego. Uczniowie i studenci mieli możliwość poznać naszą pracę „od kuchni” oraz wziąć udział w ciekawych i angażujących zadaniach praktycznych.

## Jeździmy, biegamy, JASne, że razem pomagamy!

W 2023 r. postanowiliśmy połączyć promocję aktywnego i zdrowego stylu życia pracowników JAS-FBG S.A. z dobroczynnością i wsparciem lokalnego państwowego domu dziecka. Zorganizowaliśmy akcję „Jeździmy, biegamy, JASne, że razem pomagamy!”. Jej pierwszym etapem była rywalizacja sportowa – biegaliśmy, maszerowaliśmy i jeździliśmy na rowerze. Naszym celem było pokonanie co najmniej 2500 km, jednak dzięki dużemu odzewowi i zaangażowaniu uczestników akcji, „zebra-

liśmy” łącznie 12358,4 km w ciągu jednego miesiąca (sierpień 2023 r.). W akcji wzięło udział 56 pracowników JAS-FBG S.A. Kilometry zostały przeliczone na złotówki, a dom dziecka otrzymał od nas sprzęt komputerowy oraz przybory szkolne.

## Wolontariat pracowniczy

Promujemy aktywność społeczną i wolontariat naszych pracowników. Przykładem takiego działania są odwiedziny naszej Pracownicy w szkole podstawowej w Bydgoszczy i wizyta wśród najmłodszych uczniów. Dowiedzieli się oni, czym zajmuje się taka firma jak nasza, dlaczego transport to ważna część gospodarki i w jaki sposób wszyscy jesteśmy odbiorcami tej usługi. Bardzo ważnym elementem spotkania było przypomnienie zasad bezpiecznego poruszania się na drodze. Każdy uczeń otrzymał odblaskową zawieszkę – ważny drobiazg, dzięki któremu pieszy jest lepiej widoczny na drodze.

## Śląski Festiwal Nauki

Kolejny raz mogliśmy się przyczynić do propagowania nauki wśród dorosłych i dzieci, przewożąc nieodpłatnie sprzęt służący do stworzenia tego fantastycznego widowiska.



## Wpływ środowiskowy

|  |    |
|--|----|
| Nasze ambicje i cele                             | 60 |
| Flota własna Grupy JAS-FBG                       | 62 |
| Zużycie zasobów i gospodarka odpadami            | 64 |
| Ekologiczne rozwiązania w centrach logistycznych | 67 |
| Ślad węglowy                                     | 68 |
| Nasze zaangażowanie                              | 69 |

# Nasze ambicje i cele

Kwestie środowiskowe, monitorowanie i minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko naturalne odgrywają ważną rolę w działalności JAS-FBG S.A. już od wielu lat. System środowiskowy **ISO 14001** funkcjonuje w Spółce od prawie 20 lat, został wdrożony i po raz pierwszy certyfikowany w 2005 r. W ramach tej normy identyfikujemy i oceniamy wagę wielu kwestii dotyczących środowiska naturalnego.

W 2023 r. zaktualizowaliśmy listę aspektów środowiskowych i stworzyliśmy tzw. program środowiskowy zawierający listę aspektów związanych z działalnością TSL. Dokonałiśmy ich podziału i klasyfikacji na znaczące, ważne i nieznaczące. Opisałiśmy wpływ na środowisko danego aspektu w kontekście przeszłości, teraźniejszości i przyszłości. Określiłiśmy komórki organizacyjne, których aspekt dotyczy i sposób postępowania z aspektami znaczącymi i ważnymi oraz terminowe cele, zadania i odpowiedzialności względem aspektu, jak również wskaźniki monitorowania realizacji celów. **Emisje z procesów spalania paliw oraz zużycie paliwa zostały uznane w naszym programie środowiskowym za aspekty znaczące w kontekście realizacji usług transportu drogowego, morskiego oraz lotniczego.**

|  |                             |                      |
|--|-----------------------------|----------------------|
|  | <b>PROGRAM ŚRODOWISKOWY</b> | <b>PKB-S-00-02</b>   |
| Wykazowane aspekty środowiskowe związane z działalnością TSL |                             | Wydanie: 3           |
|  |                             | Zmiana: z 10.2023    |
|  |                             | Strona/stron: 1 / 18 |

| TRANSPORT ŚRODKA LĄDOWE                      |  |
|--|--|
| Zdefiniowany aspekt środowiskowy             | <b>OPADY:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- opadanie z papieru i tektury</li><li>- opadanie z tworzyw sztucznych, w tym folie</li><li>- opadanie z drewna, w tym palety</li></ul>  |
| Znaczenie aspektu (zgodnie z tabelą nr 1)    | <b>Konfigurowanie</b> w tym dostawowe zabezpieczenia, przygotowanie <ul style="list-style-type: none"><li>- zanieczyszczenie środowiska naturalnego</li><li>- degradacja estetyki środowiska</li></ul>   |
| Klasyfikacja aspektu                         | 1+1+0+1+5 = 18<br><b>ASPEKT WAŻNY</b>  |
| Właściciel programu                          | CEL – Logistyka<br>SOS – Spedycja Morska<br>DPM – Działania Paliw<br>SFP – Spedycja Frachtowa  |
| Postępowanie z ważnym lub znaczącym aspektem | <b>POSTĘPOWANIE Z IZBYCNOŚCIĄ</b> z dnia 24-go listopada 2015 r. oraz Funkcjonowanie Biuro i oddziałów: <ul style="list-style-type: none"><li>- zbiór pakietowy, opak</li><li>- opadanie z papieru</li><li>- odpadki z sortowania odpadki 03.03.08,</li><li>- opadanie z tworzyw</li><li>- odpady, materiały, ubranie ochronne, folie</li><li>- baterie i akumulatory</li><li>- tworzywa sztuczne</li><li>- pozostałe odpady,</li><li>- produkty sprężone</li><li>folie odpadki 04.03.08</li></ul> |
|  | CEL:   |
|  | ZDANIE   |
|  | TEJSAW<br>OŚWIADCZENIE   |
|  | Opisła wyrażona w dokumentacji   |
|  | Sprzedażowe i inne i przedsięwzięcia w sprawie udzielenia i w celu Administracji - 2015-2020 - Projekt   |

## Certyfikat

Standard odniesienia **ISO 14001:2015**  
Numer rejestracyjny 0198 104 00152

Posiadacz certyfikatu: **JAS-FBG S.A.**  
ul. Królewska 17  
40-706 Katowice  
Polska

ze swymi siedzibami zgodnie z aneksem

Zakres certyfikacji: świadczenie usług transportowych, spedycji krajowej i międzynarodowej, agencji celnej, logistyki magazynowej

Na podstawie audytu potwierdza się spełnienie wymagań normy ISO 14001:2015.

Okres ważności: Certyfikat jest ważny od 22.09.2023 do 21.09.2026.

17.08.2023 *Onagora Gwabka*  
TÜV Rheinland Polska Sp. z o.o.  
ul. Wornisz 347, 41-600 Zabrze



# Klimat i emisja CO<sub>2</sub>

## Flota własna Grupy JAS-FBG

Rok 2023 był dla Spółki szczególny pod względem pogłębiania świadomości środowiskowej. Dotyczy to zwłaszcza obszaru zagadnień klimatycznych – przede wszystkim wpływu działalności TSL na zmiany klimatu poprzez wysoką emisję CO<sub>2</sub> do atmosfery, ale także wpływu zmian klimatu na przebieg całego procesu logistycznego. Rozpoczęliśmy działania mające na celu przeprowadzenie analizy ryzyk i szans klimatycznych, wyznaczenia celów ukierunkowanych na redukcję emisji CO<sub>2</sub> oraz obliczanie śladu węglowego działalności Spółki oraz Grupy zgodnie z metodologią GHG Protocol.

Pomimo, iż jesteśmy dopiero na początku tworzenia strategii dekarbonizacyjnej, zdecydowaliśmy się na poddanie ocenie CDP (Carbon Disclosure Project). Uzyskaliśmy



ocenę **D – Transparent about climate issues**. Ujawnialiśmy informacje dotyczące JAS-FBG S.A. W 7 na 11 obszarów, w których zostaliśmy ocenieni, otrzymaliśmy ocenę:

**C: Business Strategy, Financial Planning & Scenario Analysis, Governance, Risk management processes, Targets, Value chain engagement**

**C-: Opportunity Disclosure, Scope 1 & 2 emissions**

Ze względu na duże ograniczenia technologiczne dekarbonizacji branży transportu drogowego, nasze działania dążące do ograniczenia emisji CO<sub>2</sub> skupiamy przede wszystkim na jakości floty własnej, efektywności sposobu jazdy kierowców, ciągłej optymalizacji procesu transportowego oraz wykorzystaniu paliw alternatywnych tam, gdzie jest to obecnie możliwe (np. HVO). W sierpniu 2023 r. przeprowadziliśmy także testy elektrycznego ciągnika siodłowego.



Na koniec 2023 r. flotę własną ciężarową Grupy JAS-FBG stanowiły 311 ciągniki siodłowe oraz 23 samochody ciężarowe różnego typu – **99,7% tych środków transportu spełnia normę EURO 6**. Pozwala to na systematyczne zmniejszanie emisji gazów cieplarnianych pochodzących z transportu drogowego.

Flota ciężarowa Grupy JAS-FBG jest wyposażona w nowoczesny system telematyczny TX-SKY. Zamontowany na desce rozdzielczej pojazdu komputer pokładowy posiada szereg przydatnych funkcji, dzięki którym kierowcy mogą doskonalić swój styl jazdy, a dyspozytorzy mają większą kontrolę nad ekonomiką jazdy. W 2023 r. 107 kierowców Grupy uczestniczyło w instruktażu z zakresu **ecodrivingu**. Zorganizowano także jednodniowe, stacjonarne szkolenia dotyczące ekonomiki jazdy samo-

chodem ciężarowym, wzięto w nich udział 35 kierowców.

Flota własna samochodów osobowych na koniec 2023 r. liczyła 166 samochodów - **98,2% spełnia normę EURO 6**. Większość samochodów wyposażona jest w system start/stop, który pozwala na ograniczenie nadmiernej emisji CO<sub>2</sub>. Wszystkie samochody osobowe mają silniki przystosowane do wykorzystywania paliw o wyższej zawartości biokomponentów, a w samochodach z silnikiem typu diesel zastosowane zostały filtry DPF oraz stosowane jest Adblue. Dbamy o to, aby samochody osobowe posiadały opony z niskimi oporami toczenia.

|      | Emisyjność CO <sub>2</sub> floty ciężarowej Grupy JAS-FBG | Spalanie oleju napędowego przez flotę ciężarową JAS-FBG* |
|------|---|--|
| 2022 | 69,255 kg CO <sub>2</sub> /100km                          | 26,12 l/100km  |
| 2023 | 69,095 kg CO <sub>2</sub> /100km                          | 25,44 l/100km  |
|      | -0,23% ↓  | -2,61% ↓   |

\*Dane pochodzą z systemu telematycznego.



# Zużycie zasobów i gospodarka odpadami

## Energia elektryczna

Nasz wpływ na środowisko naturalne wiąże się także ze zużyciem energii elektrycznej, ciepła, gazu czy wody. Ze względu na dużą liczbą lokalizacji\*, w których prowadzimy działalność, do tej pory nie ewidencjonowaliśmy zużycia energii elektrycznej dla każdego z tych miejsc. Prowadziliśmy ewidencję wówczas, gdy wynajmujący przekazywał nam informację o dokładnym zużyciu energii w danym okresie. W 2023 r. zdecydowaliśmy się na oszacowanie zużycia w tych lokalizacjach, dla których nie posiadaliśmy takiej informacji. Szacunki zostały dokonane na podstawie takich informacji jak m.in. powierzchnia biurowa i magazynowa, liczba pracowników, liczba godzin pracy w roku, wykorzystywane urządzenia zasilane energią elektryczną, rodzaj oświetlenia.

Zużycie energii elektrycznej w Grupie JAS-FBG\*\* w 2023 r. wyniosło **5 768 MWh**, co daje **20 764,8 GJ**.

Grupa JAS-FBG dąży do systematycznego zmniejszenia zużycia energii elektrycznej oraz zwiększania odsetka zużywanej energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych. We wszystkich obiektach magazynowo-

-biurowych należących do Grupy oraz w centrali firmy w Katowicach zostały uruchomione instalacje fotowoltaiczne. **W 2023 r. nastąpił ponad dwukrotny wzrost energii produkowanej przez naszą fotowoltaikę w stosunku do roku poprzedniego – w 2022 r. było to 92,132 MWh, natomiast w 2023 r. było to już 217,06 MWh.**

### Roczna produkcja energii elektrycznej przez instalacje fotowoltaiczne w obiektach własnych Grupy JAS-FBG w 2023 r.

|  |                                |
|--|--------------------------------|
| Warszowice<br>(magazyn, biura)                           | 55,46 MWh                      |
| Redzikowo k/Słupska<br>(magazyn, biura)                  | 48,69 MWh                      |
| Bydgoszcz<br>(magazyn, biura)                            | 51,71 MWh                      |
| Katowice<br>(biura, warsztaty, stacja kontroli pojazdów) | 52,68 MWh                      |
| Trojczkowice k/Lublina<br>(magazyn, biura)               | 8,66 MWh (od września 2023 r.) |

\*Fizyczne miejsca pracy naszych pracowników – biura i obiekty magazynowe zlokalizowane w całej Polsce. Większość tych obiektów nie stanowi własności Grupy JAS-FBG.

\*\*Uwzględniono wszystkie spółki Grupy JAS-FBG za wyjątkiem JAS-FBG kft



W 2023 r. skorzystaliśmy z możliwości zakupu energii elektrycznej wytwarzanej w 100% ze źródeł kogeneracyjnych. Kogeneracja oznacza, że w trakcie jednego procesu technologicznego wytwarzana jest jednocześnie energia elektryczna oraz ciepło. Pozwala to ograniczyć emisję CO<sub>2</sub> do atmosfery. Z taryfy EKO Biznes skorzystamy także w 2024 r., a także zakontraktowaliśmy ją na rok 2025.

**W 2023 r. zużyliśmy w obiektach własnych 2071,944 MWh energii elektrycznej wytworzonej w procesie kogeneracji, co pozwoliło na uniknięcie emisji 1032,657 t CO<sub>2</sub>.**



  
**CERTYFIKAT**  
Gwarantowanej Sprzedaży Energii Wyprodukowanej w Źródłach Odnawialnych

PTCE-19333/02012/TEB/1295/1/2023/99/2071944/01033

Polskie Towarzystwo Certyfikacji Energii z siedzibą w Poznaniu zaświadcza, że instytucja

**"JAS-FBG" S.A.**  
**z siedzibą w Katowicach**

zakupiła ekologiczną energię elektryczną sprzedawaną przez  
**TAURON Sprzedaż sp. z o.o.**  
ul. Łagiewnicka 60, 30-417 Kraków  
w ramach produktu

  
**EKO Biznes**  
**TAURON**

  
Gwarancja sprzedaży  
**PTCE**  
energii ekologicznej



która została wyprodukowana przez źródła wytwórcze z katalogu audytowanych przez PTCE wytwórców energii elektrycznej ekologicznej

Gwarancją została objęta energia elektryczna ekologiczna wyprodukowana:

|  |                         |
|--|-------------------------|
| w ilości:                                    | 2071,944 MWh            |
| o mniejszej emisji CO <sub>2</sub> w ilości: | 1032,657 t              |
| w okresie czasu:                             | 01.01.2023 - 31.12.2023 |

  
Data wystawienia certyfikatu 14.03.2024

Prezes Zarządu  
Polskiego Towarzystwa Certyfikacji Energii

  
**Mariusz Schmidt**

  
Gwarancja sprzedaży  
**PTCE**  
energii ekologicznej

CERTYFIKAT JEST WAŻNY BEZTERMINOWO

Niniejszy certyfikat nie stanowi Gwarancji Pochodzenia w rozumieniu przepisów ustawy z 20 lutego 2015 r. – O odnawialnych źródłach energii. (Dz. U. z 2015, poz. 478 z późniejszymi zmianami i rozporządzeniami wykonawczymi)

## Woda, gaz

Woda i gaz ziemny stanowią ważne zasoby naturalne, z których korzystają spółki Grupy JAS-FBG\*. Ze względu na charakter naszej działalności, jej największe zużycie zauważalne jest w centrach logistycznych, w których działają mroźnie, chłodnia i obszary temperatury kontrolowanej. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku zużycia gazu ziemnego.

Zużycie wody w 2023 r. wyniosło **17 858,85 m<sup>3</sup>**. Jest to nieznaczny wzrost w stosunku do roku poprzedniego, wówczas wyniosło ono 16 322,82 m<sup>3\*\*</sup>.

Łączne zużycie gazu ziemnego w 2023 r. wyniosło w Grupie JAS-FBG\* **475 712,1 m<sup>3</sup>**.

## Odpady

Odpady wytwarzane w JAS-FBG S.A. są przekazywane uprawnionym firmom, na podstawie kart przekazania odpadów, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Ze względu na specyfikę działalności rynku obrotu odpadami mogą to być firmy, które zbierają odpady, pośredniczą w obrocie odpadami oraz firmy specjalizujące się przetwarzaniem odpadów w procesach typu odzysk (recykling), utylizacja, unieszkodliwianie, spalanie itp.

Nie posiadamy danych jaki odsetek odpadów jest poddawany recyklingowi. **Łączna liczba odpadów zgłoszonych do BDO wyniosła w 2023 r. 86,29 ton. Ilość odpadów zmniejszyła się w stosunku do 2022 r. o 12,95%.**

| Odpady wytworzone w JAS-FBG S.A. w 2023 r., w kg                |        |        |        |
|---|--------|--------|--------|
| Rodzaj odpadu   | 2023   | 2022   | 2021   |
| Makulatura  | 19 593 | 23 745 | 22 947 |
| Opakowania z tworzyw sztucznych                                 | 9 780  | 11 530 | 15 656 |
| Odpady drewniane  | 2 455  | 5 040  | 3 930  |
| Zmieszane odpady opakowaniowe                                   | 35 280 | 31 465 | 49 040 |
| Zużyte urządzenia o kodzie odpadu 16 02 14                      | 1 516  | 2 069  | 1 240  |
| Zużyte urządzenia o kodzie odpadu 16 02 13 (IT)                 | 0      | 150    | 440    |
| Produkty spożywcze przeterminowane lub nieprzydatne do spożycia | 5 506  | 9 840  | 20 240 |

\*Zużycie wody i gazu ziemnego jest ewidencjonowane dla wszystkich własnych obiektów należących do Grupy JAS-FBG oraz dla tych placówek, które podają dane o zużyciu. Wyliczenie nie uwzględnia zużycia w JAS-FBG kft.

\*\*W raporcie za 2022 r. podano liczbę 7921,51 m<sup>3</sup>, jednak po publikacji raportu i po udoskonaleniu metody ewidencji, a następnie uzupełnieniu danych wyliczono właściwą liczbę m<sup>3</sup> zużytej wody.

# Ekologiczne rozwiązania w centrach logistycznych

JAS-FBG S.A. posiada cztery własne centra logistyczne, składające się z hal magazynowych oraz powierzchni biurowych. Są to obiekty, w których zastosowano nowoczesne rozwiązania technologiczne, zapewniające m.in. niskie zapotrzebowanie na energię użytkową i niską emisję CO<sub>2</sub> na m<sup>2</sup>. Nasze magazyny zlokalizowane są w Warszowicach, Bydgoszczy, Redzikowie k/Słupska i Trojaczkowicach k/Lublina.

Każdy z obiektów zasilany jest energią wytwarzaną przez **instalacje fotowoltaiczne**.

**Oświetlenie LED** w halach magazynowych i na zewnątrz obiektów, system DALI, oświetlenie LED na większości powierzchni biurowych.

**Instalacje fotowoltaiczne** w 4 obiektach magazynowo-biurowych oraz w centrali firmy w Katowicach.

**Ekologiczna energia** EKO Biznes, wytwarzana w procesie kogeneracji, ograniczającym emisję CO<sub>2</sub>.

**Przeszklona elewacja** powierzchni biurowych we własnych magazynach, zapewniająca duży dostęp światła słonecznego.

**100% elektrycznych wózków widłowych.**

## Udział odnawialnych źródeł energii\* w rocznym zapotrzebowaniu na energię końcową Uoze

Redzikowo 16,11%

Trojaczkowice 7,81%

Bydgoszcz 10,70%

Warszowice 9,79%



\*Dane zgodne ze świadectwem charakterystyki energetycznej budynku.

# Ślad węglowy

Transport drogowy odpowiedzialny jest za około 20% emisji gazów cieplarnianych w Europie. Aż 60,6% tych emisji generowana jest przez samochody osobowe, natomiast za 27,1% emisji odpowiada transport towarów samochodami ciężarowymi. Prognozy ograniczenia emisji w całym sektorze transportu drogowego do roku 2050 są bardzo ostrożne i zakładają spadek o około 22%\*. Niewątpliwie branża transportu drogowego, a zwłaszcza transportu drogowego towarów stoi przed dużym wyzwaniem.

Pierwszym krokiem do podjęcia działań w kierunku obniżenia poziomu tych emisji jest prawidłowe obliczenie śladu węglowego przedsiębiorstwa. Oszacowaliśmy ślad węglowy Grupy JAS-FBG w 2023 r. (bez danych z JAS-FBG kft), w zakresach 1 i 2 (przy pomocy narzędzia zgodnego z GHG Protocol). W przypadku przedsiębiorstw branży TSL, posiadających zarówno własną flotę samochodów ciężarowych, jak również korzystających z usług zewnętrznych podwykonawców – przewoźników drogowych, proces szacowania emisji gazów cieplarnianych nie jest prosty. Dlatego też, nie zdecydowaliśmy się w tym roku na przedstawienie pełnych wyliczeń w zakresie 3. Zrobimy to, kiedy opracujemy możliwie najbardziej rzetelną metodę obliczeniową.

\*Źródło: <https://www.europarl.europa.eu/>

## Ślad węglowy Grupy JAS-FBG w 2023 r.

|           |  |
|-----------|--|
| Zakres I  | 26 822,328 MgCO <sub>2</sub> e                 |
| Zakres II | 3 932,153 MgCO <sub>2</sub> e (location based) |



# Nasze zaangażowanie

Troska o środowisko naturalne i sprostanie wyzwaniu jakim są zmiany klimatyczne wymaga od firm branży TSL podjęcia szeregu trudnych i kosztownych działań. Ogromną barierę w procesie dekarbonizacji transportu drogowego towarów stanowi obecnie technologia. Jesteśmy pewni, że z czasem pojawią się rozwiązania, które będą możliwe do zastosowania na szeroką skalę i które znacząco przyspieszą ten proces. Testujemy nowe rozwiązania i staramy się być aktywnym uczestnikiem dyskusji na temat przyszłości naszej branży.

Jednocześnie podejmujemy także działania proste, będące możliwie najbliższe natury. W 2023 r. wspólnie z **Posadzimy.pl** posadziliśmy **262 drzewa** i kontynuujemy sadzenia w roku 2024. Wierzymy, że odpowiednio wybrane gatunki drzew, posadzone przez profesjonalistów, na terenie tego wymagającym, będą rosły zdrowo i w przyszłości przyczynią się nie tylko do ograniczenia emisji, ale i przyniosą wiele korzyści środowisku naturalnemu.



| Standard GRI | Nazwa wskaźnika  |  |
|--------------|--|--|
| GRI 1        | Oświadczenie o stosowaniu  | JAS-FBG S.A. sporządził raport zgodnie ze standardem GRI Standards za okres od 1.01.2023 r. do 31.12.2023 r.   |
|              | Wykorzystany standard GRI 1  | GRI 1: Foundation 2021   |
|              | Obowiązujący standard sektorowy GRI  | Nie opublikowano dotychczas zaktualizowanego standardu sektorowego dla branży TSL  |
| GRI 2        | 2-1 Dane na temat organizacji  | strony: 3,7,8,9,10,11  |
|              | 2-2 Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji             | strony: 3,9  |
|              | 2-3 Okres objęty raportem, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe            | 1.01.2023 do 31.12.2023  |
|              | 2-4 Korekty informacji   | strony: 66   |
|              | 2-5 Weryfikacja zewnętrzna   | strony: 3  |
|              | 2-6 Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe                | strony: 3, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17   |
|              | 2-7 Pracownicy   | strony: 42, 43, 44, 45, 46   |
|              | 2-8 Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami                                  | strony: 49   |
|              | 2-9 Struktura i skład organów zarządzających                                       | strony: 10, 11   |
|              | 2-10 Powoływanie i wybór najwyższych organów zarządzających                        | strony: 10   |
|              | 2-11 Przewodniczący najwyższych organów zarządzających                             | strony: 10   |
|              | 2-12 Rola najwyższych organów zarządzających w nadzorowaniu zarządzania wpływem    | strony: 10, 11   |
|              | 2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem                          | strony: 25   |
|              | 2-14 Rola najwyższych organów zarządzających w raportowaniu zrównoważonego rozwoju | strony: 10   |
|              | 2-15 Konflikty interesów   | Członkowie Zarządu są zobowiązani poinformować Zarząd oraz Radę Nadzorczą o każdym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją lub o możliwości jego powstania |
|              | 2-16 Komunikacja kwestii krytycznych   | strony: 22 (reklamacje), 29 (etyka), 32  |
|              | 2-17 Zbiorowa wiedza najwyższych organów zarządzających                            | strony: 10   |
|              | 2-18 Ocena działań najwyższych organów zarządzających                              | strony: 10, 11   |

|              |  |   |
|--------------|--|---|
|              | 2-19 Polityki wynagrodzeń  | strony: 38, 57  |
|              | 2-20 Proces ustalania wynagrodzeń  | strony: 57  |
|              | 2-21 Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia   | Powód pominięcia informacji: ze względu na ograniczenia w pozyskaniu danych z systemów kadrowo-płacowych, nie było możliwe wyliczenie wskaźnika za rok 2023. Planujemy wyliczyć wskaźnik najpóźniej za rok 2025 |
|              | 2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju                               | strony: 4, 5  |
|              | 2-23 Zobowiązania w ramach polityk   | strony: 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31  |
| <b>GRI 2</b> | 2-24 Realizacja zobowiązań w ramach polityk  | strony: 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31  |
|              | 2-25 Procesy łagodzenia negatywnego wpływu   | strony: 27, 28, 29, 30, 31, 32, 61, 62, 63, 66, 67, 69  |
|              | 2-26 Mechanizmy zasięgnięcia porad i sygnalizowania potencjalnych nieprawidłowości         | strony: 26, 27, 28, 29, 31  |
|              | 2-27 Zgodność z prawem i regulacjami   | strony: 18, 19, 20, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31  |
|              | 2-28 Członkostwo w organizacjach   | strony: 7   |
|              | 2-29 Podejście do angażowania interesariuszy   | strony: 21, 22, 23  |
|              | 2-30 Układy zbiorowe   | strony: 49  |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-1 Proces określania istotnych zagadnień</b>   | strony: 33, 34, 35  |
|              | 3-2 Lista istotnych zagadnień  | strony: 36  |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Wydajność ekonomiczna</b>                  |   |
|              | 201-3 Zobowiązania wynikające z programów świadczeń pracowniczych i programów emerytalnych | strony: 57  |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Obecność na rynku</b>                      |   |
|              | 202-2 Odsetek kadry kierowniczej wyższego szczebla zatrudnionej ze społeczności lokalnej   | Strony: 46  |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Pośrednie skutki gospodarcze</b>           |   |
|              | 203-1 Wspierane inwestycje i usługi infrastrukturalne                                      | strony: 58  |
|              | 203-2 Znaczące pośrednie skutki gospodarcze  | strony: 58, 59  |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Zapobieganie korupcji</b>                  |   |
|              | 205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania                                  | strony: 30  |

|              |  |                                |
|--------------|--|--------------------------------|
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Zużycie i sposoby redukcji zużycia energii</b>   |                                |
|              | 302-1 Zużycie energii w organizacji  | strony: 64, 65, 66             |
|              | 302-4 Redukcja zużycia energii   | strony: 64, 65                 |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Zużycie i sposoby redukcji zużycia wody</b>  |                                |
|              | 303-5 Zużycie wody   | strony: 66                     |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji</b>  |                                |
|              | 305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)  | strony: 61, 62, 67, 68         |
|              | 305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)   | strony: 62, 67, 68             |
|              | 305-3 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)   | strony: 68                     |
|              | 305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych   | strony: 62, 63, 68             |
|              | 305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych   | strony: 62, 63, 64, 65, 66, 67 |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Gospodarka odpadami i opakowaniami</b>   |                                |
|              | 306-3 Wytworzone odpady  | strony: 66                     |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Warunki zatrudnienia</b>   |                                |
|              | 401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja pracowników  | strony: 47                     |
|              | 401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin | strony: 55, 56                 |
|              | 401-3 Urlopy rodzicielskie   | strony: 48                     |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: BHP</b>  |                                |
|              | 403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy   | strony: 49, 53, 54             |
|              | 403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków  | strony: 53                     |
|              | 403-3 Służby medycyny pracy  | strony: 55                     |
|              | 403-5 Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy  | strony: 54                     |



|              |  |  |
|--------------|--|--|
|              | 403-6 Programy promocji zdrowia dla pracowników  | strony: 55, 56, 58, 59   |
|              | 403-7 Zapobieganie i łagodzenie skutków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpośrednio związanych z relacjami biznesowymi   | strony: 49   |
|              | 403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy   | 100% pracowników, strony: 54                                       |
|              | 403-9 Urazy związane z pracą   | strony: 53, 54   |
|              | 403-10 Zły stan zdrowia związany z pracą   | strony: 53, 54   |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Szkolenia i wspieranie rozwoju pracowników</b>   |  |
|              | 404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika  | strony: 50, 51, 52   |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Różnorodność, równość</b>  |  |
|              | 405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników  | strony: 44, 45, 46   |
|              | 405-2 Stosunek pensji podstawowej i wynagrodzenia całkowitego kobiet do mężczyzn   | strony: 57   |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Działania antydyskryminacyjne</b>  |  |
|              | 406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze  | strony: 29, 51   |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Praca dzieci</b>   |  |
|              | 408-1 Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków                   | strony: 42   |
|              | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Praca przymusowa</b>   |  |
|              | 409-1 Działania zidentyfikowane jako niosące za sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków | Spółki Grupy JAS-FBG nie stosują pracy przymusowej w żadnej formie |
|              | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Działania na rzecz lokalnych społeczności</b>  |  |
|              | 413-1 Operacje z zaangażowaniem społeczności lokalnej, ocenami wpływu i programami rozwojowymi   | strony: 58, 59   |
| <b>GRI 3</b> | <b>3-3 Zarządzanie istotnymi tematami – aspekt: Udział w życiu publicznym</b>  |  |
|              | 415-1 Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów                           | JAS-FBG S.A. nie wspiera celów politycznych finansowo ani rzeczowo |